



FAMILY OF COMPANIES

JOHNSON & JOHNSON'S JOB APPLICANT PRIVACY POLICY

Please choose a selection below to view the privacy policy for this site in your preferred language.

Select Language:

[Deutsch / German](#)

[English](#)

[Español / Spanish](#)

[Français / French](#)

[Italiano / Italian](#)

[Nederlands / Dutch](#)

[Português / Portuguese](#)

[Türkçe / Turkish](#)

[日本の / Japanese](#)

[体中国 / Chinese](#)

PRIVACYBELEID VOOR SOLLICITANTEN JOHNSON & JOHNSON

Laatst bijgewerkt: [23-05-2018]

Johnson & Johnson stelt uw vertrouwen op prijs en doet er alles aan uw persoonsgegevens op een verantwoorde wijze te beheren, gebruiken en beschermen. In dit privacybeleid voor sollicitanten ("Beleid") zijn onze praktijken beschreven in verband met de gegevens die Johnson & Johnson Services, Inc., gevestigd in de Verenigde Staten, of andere websites van de Johnson & Johnson-bedrijfsgroep online of offline van u verzamelen met betrekking tot uw sollicitatie op een vacature bij onze wervingspartner. Lees voor meer informatie het privacybeleid op de respectievelijke website door.

PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN

Gegevens die u verstrekt

We verzamelen gegevens van u in verband met uw sollicitatie:

De gegevens die we verzamelen, omvatten:

- uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens;
- uw gebruikersnaam en wachtwoord;
- de status van uw werkbevoegdheid;
- uw CV, sollicitatiebrief, eerdere werkervaring en gegevens over uw opleiding;
- uw vaardigheden;
- uw beroeps- en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificaten;
- gegevens met betrekking tot uw referenties; en
- andere gegevens die u uit eigen beweging aan ons verstrekt (zoals voorkeuren van het dienstverband, bereidheid om te verhuizen, huidige salaris, gewenste salaris en prijzen of lidmaatschappen van beroepsorganisaties).

In bepaalde gevallen stellen we sollicitanten vragen over zijn of haar ras/etnische afkomst, geslacht en handicap om de regels inzake gelijke kansen na te kunnen leven. We kunnen ook navraag doen naar een eventueel strafblad, indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We vragen u om geen informatie te verstrekken die onder de toepasselijke wetgeving als gevoelige informatie kan worden beschouwd, tenzij deze informatie specifiek wordt gevraagd of het verstrekken van deze informatie wettelijk is verplicht. Gevoelige gegevens omvatten gegevens over uw ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of seksuele gebruiken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, (medische) gegevens over uw gezondheid (waaronder gehandicaptenstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, gegevens van een achtergrondcontrole, juridische gegevens zoals een strafblad of gegevens over andere gerechtelijke of administratieve processen.

Alle gegevens die u via de Carrièrewebsite verstrekt, moeten waarheidsgetrouw, volledig en niet misleidend zijn. Het opzettelijk verstrekken van onnauwkeurige, onvolledige of misleidende gegevens kan leiden tot afwijzing van uw sollicitatie tijdens de sollicitatieprocedure of, indien dit wordt vastgesteld nadat u bij het bedrijf bent aangenomen, disciplinaire maatregelen met inbegrip van onmiddellijke beëindiging van uw dienstverband. Daarnaast is het uw verantwoordelijkheid om te garanderen dat de gegevens die u verstrekt, niet in strijd zijn met rechten van een derde.

Als u ons persoonsgegevens over een referentie of een ander persoon verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen voordat u de gegevens aan ons verstrekt.

Gegevens van andere bronnen

Voor het uitvoeren van een achtergrondcontrole in verband met uw sollicitatie, en zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, verkrijgt Johnson & Johnson gegevens over u van andere bronnen:

Mogelijke andere bronnen zijn:

- Uw referenties;
- Eerdere werkgevers;
- Onderwijsinstellingen waar u een opleiding hebt gevolgd.

GEbruik VAN GEgeEVENS

We verzamelen en verwerken gegevens over u voor een of meer van deze doeleinden:

- a) Omdat deze gegevens vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft de gegevens te gebruiken;
- b) Omdat deze gegevens noodzakelijk zijn om op uw verzoek stappen te kunnen ondernemen voorafgaand aan uw dienstverband;
- c) Omdat deze gegevens van bijzonder belang voor ons zijn en wij een specifiek rechtmatig belang hebben om de gegevens te verwerken;
- d) Omdat wij aan een wettelijke verplichting moeten voldoen; of
- e) Indien noodzakelijk om de essentiële belangen van enigerlei persoon te beschermen.

Indien de verzameling of verwerking gebaseerd is op uw toestemming, kunt u deze toestemming op ieder moment intrekken voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

De gegevens die u via de Carrièresite verstrekt, worden gebruikt voor algemene doeleinden inzake personeelswerving, -management en -planning van Johnson & Johnson, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving:

- Om uw sollicitatie te verwerken. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren, op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om uw vaardigheden en kwalificaties voor een vacature te beoordelen. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren, op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om referentiecontroles uit te voeren. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen, indien van toepassing, of op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om op uw vragen te reageren, om met u te communiceren over onze sollicitatie en om u informatie toe te zenden met betrekking tot de Carrièresite en wijzigingen aan onze voorwaarden en beleidsstukken. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren;
- Om een toepasselijke wet of verordening na te leven of de naleving ervan te controleren. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen;
- Om achtergrondcontroles uit te voeren als we u een functie aanbieden. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen, indien van toepassing, of op basis van onze rechtmatige belangen; en
- Om andere rechtmatige belangen te beschermen, zoals de administratieve doeleinden, geaggregeerde managementrapportages en interne training van Johnson & Johnson en indien vereist om onze bedrijfsactiviteiten binnen Johnson & Johnson en zijn gelieerde bedrijven uit te voeren.

De gegevens over u worden aan onze Carrièresyste(m)en of -database(s) toegevoegd en kunnen worden bewaard en gebruikt om u in overweging te nemen voor andere vacatures bij Johnson & Johnson en zijn gelieerde bedrijven dan de vacature waarnaar u hebt gesolliciteerd. Als u niet wilt dat wij uw gegevens bewaren, neem dan contact op via <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Als we u in dienst nemen, kunnen de persoonsgegevens die we in verband met uw sollicitatie hebben verzameld, worden opgenomen in ons personeelstelsel en worden gebruikt om de procedure voor een nieuwe aanstelling te beheren. Alle dergelijke gegevens kunnen onderdeel uitmaken van uw werknemersdossier en voor andere werkgerelateerde doeleinden worden gebruikt.

Het verstrekken van persoonsgegevens aan ons via de Carrièresite is vrijwillig, maar noodzakelijk voor het wervingsproces. Als u niet voldoende gegevens verstrekt, is het Johnson & Johnson-bedrijf

dat u in overweging neemt voor het wervingsproces, mogelijk niet in staat om uw sollicitatie naar een baan in overweging te nemen, of uw verdere promotie, overplaatsing of verplaatsing indien u bent aangenomen.

OPENBAARMAKING EN DOORGIFTE VAN GEGEVENS

Johnson & Johnson deelt persoonsgegevens van kandidaten met zijn gelieerde bedrijven die betrokken zijn bij de beoordeling van kandidaten voor een bepaalde functie. Johnson & Johnson blijft verantwoordelijk voor de persoonsgegevens die samen met de gelieerde bedrijven worden gebruikt. Hier vindt u een lijst van onze gelieerde bedrijven met hun locatie [\[lijst van gelieerde bedrijven\]](#).

We beperken toegang tot dergelijke persoonsgegevens tot medewerkers die hiervan op de hoogte moeten zijn voor doeleinden die in dit beleid zijn beschreven, met inbegrip van medewerkers van de afdelingen Werving en selectie, Personeelszaken en IT, en van de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarnaar u solliciteert.

Johnson & Johnson deelt uw persoonsgegevens tevens met goedgekeurde externe dienstverleners om diensten mogelijk te maken die zij aan ons leveren, met inbegrip van diensten voor het hosten en exploiteren van de Carrièresite, voor het helpen bij de werving en voor het verwerken van achtergrondcontroles.

Wanneer u uw persoonsgegevens aan ons bekendmaakt, kunnen deze naar andere landen worden doorgegeven, waaronder naar de Verenigde Staten of naar een ander land waarin wij of onze dienstverleners bedrijfsactiviteiten uitvoeren. Als u zich in de Europese Economische Ruimte (de "EER") bevindt, kan dit een land buiten de EER zijn. Sommige van deze landen worden door de Europese Commissie geacht een passend beschermingsniveau te bieden volgens de normen van de EER (een volledige lijst van deze landen is hier beschikbaar [\[hyperlink naar onlinelijst van EC over passend beschermingsniveau: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]](#)). Voor doorgiften naar andere landen hebben we passende maatregelen ingesteld om uw gegevens te beschermen, zoals de realisatie van standaard contractuele bepalingen die door de Europese Commissie zijn vastgesteld.

ANDERE GEBRUIKEN EN OPENBAARMAKINGEN VAN GEGEVENS

We kunnen uw persoonsgegevens ook gebruiken en openbaar maken wanneer dit noodzakelijk of passend is, vooral wanneer we een wettelijke verplichting of rechtmatig belang hebben om dit te doen, zoals:

- om de toepasselijke wetgeving na te leven.
 - Dit kunnen tevens wetgevingen buiten uw land van verblijf zijn.
- om op verzoeken van openbare instellingen en overheidsinstanties te reageren.
 - Dit kunnen tevens instanties buiten uw land van verblijf zijn.
- om samen te werken met wetshandhavingsinstanties.
 - Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer we verzoeken en bevelen van wetshandhavingsinstanties krijgen.
- vanwege andere juridische redenen.
 - Om onze algemene voorwaarden af te dwingen; en
 - Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen te beschermen en/of die van onze gelieerde bedrijven, u of anderen.
- in verband met een verkoop of zakelijke transactie.
 - We hebben een rechtmatig belang bij het openbaar maken of doorgeven van uw persoonsgegevens aan een derde partij in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, afstand, overdracht of andere vervreemding van ons bedrijf, onze activa of onze aandelen, als geheel of gedeeltelijk (waaronder in verband met een faillissement of soortgelijke procedure).

GEGEVENSRETENTIE

We bewaren persoonlijke gegevens gedurende de periode die noodzakelijk is voor de doeleinden die in deze verklaring zijn beschreven.

Mogelijke criteria die we gebruiken om vast te stellen hoelang wij persoonsgegevens bewaren, zijn: zolang we een voortdurende verhouding met u hebben; zoals vereist op basis van een wettelijke verplichting waaraan wij onderhevig zijn; en zoals wenselijk gezien onze rechtspositie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, geschillenbeslechting, audits of onderzoeken door regelgevende instanties). Het retentieschema van Johnson & Johnson garandeert dat de wetten en verordeningen overal ter wereld worden nageleefd, terwijl tevens aan de lokale en nationale vereisten wordt voldaan.

PASSIEVE GEGEVENSVERZAMELING: COOKIES EN VERGELIJKBARE TECHNOLOGIEËN

Wij en onze goedgekeurde dienstverleners gebruiken "cookies" en vergelijkbare technologieën op de Carrièresite. Raadpleeg ons [cookiebeleid](#) voor meer informatie.

KEUZEMOGELIJKHEDEN EN TOEGANG

Als u zich op de Carrièresite registreert, kunt u uw persoonsgegevens die daarop zijn opgeslagen inzien, controleren en wijzigen door u aan te melden bij de Carrièresite en uw accountgegevens zo nodig bij te werken. Het bijgewerkte profiel wordt de volgende keer dat u door middel van uw onlineaccount naar een baan solliciteert standaard gebruikt. Als u persoonsgegevens wilt wijzigen die u al hebt verstrekt om voor een bepaalde functie in overweging te worden genomen, werkt u uw profiel bij en verzendt u uw sollicitatie naar die functie opnieuw. We raden u aan uw persoonsgegevens onmiddellijk bij te werken indien deze zijn gewijzigd of niet kloppen.

Indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving mag u ons verzoeken om uw persoonsgegevens te controleren, in te zien, te corrigeren, bij te werken, te schrappen en te verwijderen; om te stoppen met het gebruiken van uw persoonsgegevens, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving; en om een kopie of de overdraagbaarheid van uw persoonsgegevens. U kunt uw verzoek indienen door contact met ons op te nemen met behulp van de instructies onder het gedeelte "Contact met ons opnemen". We reageren op uw verzoek in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Als u een dergelijk verzoek wilt indienen, vermeld dan duidelijk welke persoonsgegevens u wilt inzien of laten wijzigen, of u wilt dat persoonsgegevens die u aan ons hebt verstrekt uit onze database worden geschrapt, en eventueel welke beperkingen u wilt toepassen op ons gebruik van uw persoonsgegevens.

Voor uw eigen bescherming willen we uitsluitend verzoeken in met betrekking tot gegevens die horen bij het e-mailadres dat u gebruikt om uw verzoek in te dienen. Mogelijk moeten we uw identiteit controleren voordat we uw verzoek verwerken. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonsgegevens uitgesloten zijn van dergelijke verzoeken conform toepasselijke gegevensbeschermingswetten of andere wetten of verordeningen.

AANVULLENDE INFORMATIE (ALLEEN VAN TOEPASSING IN DE EER)

U kunt tevens:

- bij vragen over dit beleid contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming via emeaprivacy@its.jnj.com.
- een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens in uw land of rechtsgebied, of op de locatie van het vermeende wangedrag:

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

BEVEILIGING

Het bedrijf treft passende administratieve, fysieke en technische maatregelen om de persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetten en verordeningen inzake privacy en gegevensbescherming. Wanneer het bedrijf een externe dienstverlener inhuurt voor het opslaan of verwerken van persoonsgegevens, wordt deze betreffende dienstverlener beoordeeld op basis van zijn vermogen om aan de standaardbeveiligingsmaatregelen in de branche te kunnen voldoen om de vertrouwelijkheid en integriteit van de persoonsgegevens te waarborgen.

KOPPELINGEN NAAR WEBSITES VAN DERDEN

De Carrièresite bevat mogelijk koppelingen naar andere websites. Dit beleid gaat niet over de privacy, informatie en andere praktijken van derden, met inbegrip van derden die een website of dienst exploiteren waarnaar de Carrièresite verwijst, noch zijn wij hier verantwoordelijk voor. De insluiting van een koppeling op de Carrièresite houdt geen goedkeuring van de gekoppelde site of dienst door Johnson & Johnson of onze gelieerde bedrijven in. Kandidaten wordt aangeraden om het privacybeleid of de gebruiksvoorwaarden van de betreffende site door te nemen bij het openen van de sites.

TOEPASSELIJKE WETGEVING VOOR SOLLICITATIES

Via de Carrièresite kunt u naar functies overal ter wereld solliciteren, dankzij de gecentraliseerde wereldwijde wervingsfunctie van Johnson & Johnson. Deze Carrièresite wordt geëxploiteerd vanuit de Verenigde Staten. Alle persoonsgegevens die u via de Carrièresite verstrekt, worden derhalve verzameld in de Verenigde Staten en zijn onderhevig aan de Amerikaanse wetten. Als we uw persoonsgegevens echter met een in een ander land gevestigd gelieerd bedrijf delen in zijn hoedanigheid als een potentiële werkgever, behandelt dit gelieerde bedrijf uw persoonsgegevens in overeenstemming met dit beleid. Alle besluiten over het inhuren van personeel of andere werkgerelateerde kwesties worden genomen in overeenstemming met de wetgeving van het land waarin de functie zal worden uitgevoerd.

OVER KINDEREN

De Carrièresite is niet bedoeld voor minderjarigen in welk rechtsgebied dan ook. Over het algemeen zijn dit personen jonger dan 18 of 21 jaar. U dient te bewijzen dat u de leeftijd van meerderjarigheid in uw land hebt bereikt voordat u door kunt gaan met de talentselectieprocedure.

HUIDIGE MEDEWERKERS VAN JOHNSON & JOHNSON

Als u momenteel voor Johnson & Johnson of voor een van onze gelieerde bedrijven werkt, moet u het recht hebben om naar een andere functie binnen Johnson & Johnson te solliciteren om de Carrièresite te mogen gebruiken. Als u een dergelijke andere functie accepteert, kunnen uw arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid wijzigen. Bespreek het recht om te mogen solliciteren, uw arbeidsvoorwaarden en het personeelsbeleid die voor de nieuwe functie gelden met uw personeelsmanager.

De Carrièresite is niet bedoeld voor verspreiding naar, of gebruik door, natuurlijke personen of rechtspersonen in rechtsgebieden of landen waarin een dergelijke verspreiding of een dergelijk gebruik in strijd zou zijn met de lokale wetten of verordeningen.

WIJZIGINGEN AAN DIT BELEID

We behouden ons het recht voor om dit beleid te allen tijde te wijzigen om toekomstige ontwikkelingen van Johnson & Johnson, van de Carrièresite of veranderingen in branchetrends of juridische trends erin op te nemen. De cijfers na "Laatst bijgewerkt" boven aan dit beleid geven de datum aan waarop dit beleid voor het laatst is bijgewerkt. Wijzigingen gaan van kracht wanneer we het herziene beleid op de Carrièresite hebben geplaatst.

CONTACT MET ONS OPNEMEN

Aarzel niet om contact met ons op te nemen bij vragen of verzoeken via:

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Gelieve geen gevoelige gegevens op te nemen in uw e-mails naar ons; e-mailberichten zijn namelijk niet altijd veilig.

VERKLARING

Ik verklaar dat ik dit beleid heb ontvangen, doorgelezen en begrepen.

JOHNSON & JOHNSON'S JOB APPLICANT PRIVACY POLICY

Last Updated: [09.12.2018]

Johnson & Johnson values your trust and is committed to the responsible management, use, and protection of personal information. This Job Applicant Privacy Policy ("Policy") describes our practices in connection with the information that Johnson & Johnson Services, Inc., located in the United States of America, or other websites of the Johnson & Johnson family of companies, collect from you online or offline in connection with your application for a job with the hiring affiliate. For more details, please read the Privacy Policy on the respective website.

PERSONAL INFORMATION WE COLLECT

Information You Provide

We collect information from you in connection with your application:

Information we collect includes:

- Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;
- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references; and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, willingness to relocate, current salary, desired salary, awards or professional memberships).

In certain cases, we will ask questions about race/ethnic origin, gender, and disability of our applicants, for the monitoring of equal opportunity compliance. We may also inquire about criminal records, where permitted by applicable law. Except as specifically requested or legally required, we ask that you avoid submitting information which may qualify as sensitive information under applicable law. Sensitive information includes data about race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, veteran status, background check information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings.

Any information you submit through the Careers Site must be true, complete, and not misleading. Purposely submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to rejection of your application during the application process or, if identified after employed with the company, disciplinary action including immediate termination of employment. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

For the purpose of background check reports in connection with your application, and as permitted by applicable law, Johnson & Johnson will obtain information about you from other sources:

Other sources include:

- Your references;
- Prior employers;
- Educational institutions you attended.

USE OF INFORMATION

We collect and process information about you for one or more of these reasons:

- a) Because you voluntarily provide this information and consent for us to process it;
- b) Because this information is necessary to take steps at your request prior to your employment;
- c) Because this information is of particular importance to us, and we have a specific legitimate interest under law to process it;
- d) To comply with a legal obligation; or
- e) Where necessary to protect the vital interests of any person.

Where the collection or processing is based on your consent, you may withdraw your consent at any time to the extent permitted by applicable law.

The information that you submit on the Careers Site will be used for Johnson & Johnson's global personnel recruitment, management, and planning purposes, as permitted by applicable law:

- To process your application – We will engage in these activities to manage our prospective contractual relationship with you, based on our legitimate interests;
- To assess your capabilities and qualifications for a job. We will engage in these activities to manage our prospective contractual relationship with you, based on our legitimate interests;
- To conduct reference checks. We will engage in these activities to comply with a legal obligation, as applicable, or based on our legitimate interests;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Careers Site and changes to our terms and policies. We will engage in these activities to manage our prospective contractual relationship with you;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation. We will engage in these activities to comply with legal obligations;
- To conduct background checks if we offer you a position. We will engage in these activities to comply with a legal obligation, where applicable, or based on our legitimate interests; and
- To preserve other legitimate interests, for example, for Johnson & Johnson's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within Johnson & Johnson and its affiliates.

The information about you will be added to our Careers system(s) or database(s), and can be retained and used to consider you for opportunities at Johnson & Johnson and its affiliates other than the one(s) for which you apply. If you do not wish us to do this, please contact us at <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and used to manage the new-hire process; any such information can become part of your employee file and used for other employment-related purposes.

Providing personal information to us through the Careers Site is voluntary, but necessary for the recruiting process. If you do not provide sufficient information, the Johnson & Johnson company considering you for the hiring process may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer or relocation.

DISCLOSURE AND TRANSFER OF INFORMATION

Johnson & Johnson shares personal information of candidates with its affiliates that are involved in evaluating candidates for a given position. Johnson & Johnson will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. You can consult the list and location of our affiliates here [\[affiliate listing\]](#).

We will limit access to such personal information to personnel that need to know the information for the purposes described in this Policy, including personnel in the recruiting, human resources, and

English

information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

Johnson & Johnson also shares personal information with approved third-party service providers to facilitate services they provide to us, including hosting and operating the Careers Site, recruiting assistance, and background check processing.

Disclosing your personal information to us can include transferring your personal information to other countries, including to the United States or any other country in which we or our service providers have operations. If you are located in the European Economic Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards (the full list of these countries is available here [EU Commission's adequacy list online: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en]). For transfers to other countries, we have put in place adequate measures, such as execution of standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your information.

OTHER USES AND DISCLOSURES OF INFORMATION

We also use and disclose your personal information as necessary or appropriate, especially when we have a legal obligation or legitimate interest to do so:

- To comply with applicable law.
 - This can include laws outside your country of residence.
- To respond to requests from public and government authorities.
 - These can include authorities outside your country of residence.
- To cooperate with law enforcement.
 - For example, when we receive law enforcement requests and orders.
- For other legal reasons.
 - To enforce our terms and conditions; and
 - To protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others.
- In connection with a sale or business transaction.
 - We have a legitimate interest in disclosing or transferring your personal information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

DATA RETENTION

We will retain Personal Information for the period necessary to fulfil the purposes outlined in this Notice.

The criteria used to determine our retention periods may include one or more of the following: as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject; and as advisable in light of our legal position (such as with respect to applicable statutes of limitations, litigation, audits, or regulatory investigations). Johnson & Johnson's Enterprise Retention Schedule ensures compliance with laws and regulations across the globe, while meeting local and country specific requirements.

PASSIVE INFORMATION COLLECTION: COOKIES AND SIMILAR TECHNOLOGY

We and our approved service providers use "cookies" and similar technologies on the Careers Site. Please see our Cookie Policy for more information.

CHOICES AND ACCESS

If you register on the Careers Site, you may access, review, and change your personal information stored therein by logging into the Careers Site and updating your account information, as appropriate. The updated profile will be used as the default the next time you apply for a job using your account online. To change personal information that you have already submitted for consideration for a specific position, please update your profile and resubmit your application for that position. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

You may, where permitted by applicable law, request to review, access, correct, update, restrict, suppress, or delete your personal information; request that we cease using your personal information, as permitted by applicable law; or request a copy or portability of your personal information. You may make your request by contacting us as indicated below in the "Contact Us" section. We will respond to your request consistent with applicable law.

If you make such a request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database, or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information.

For your protection, we only implement requests with respect to the information associated with the e mail address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before processing your request. Please note that certain personal information may be exempt from such requests pursuant to applicable data protection laws or other laws and regulations.

ADDITIONAL INFORMATION FOR THE EEA ONLY

You also may:

- Contact our Data Protection Officer at emeaprivacy@its.jnj.com with any questions about this Policy.
- Lodge a complaint with a data protection authority for your country or region, or in the place of the alleged misconduct: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SECURITY

The Company will take the appropriate administrative, physical, and technical measures to protect Personal Information consistent with applicable privacy and data security laws and regulations. When the Company retains a third-party service provider to store or process personal information, that provider will be assessed for their ability to meet industry standard security measures to ensure the confidentiality and integrity of the Personal Information.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

The Careers Site may contain links to other sites. This Policy does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Careers Site links. The inclusion of a link on the Careers Site does not imply endorsement of the linked site or service by Johnson & Johnson or our affiliates. Candidates are encouraged to read the privacy policies or terms of use of those sites when accessing those sites.

LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION

The Careers Site allows you to apply for jobs world-wide, as a benefit of Johnson & Johnson's centralized global recruitment function. This Careers Site is operated from the United States. Accordingly, any personal information you submit to the Careers Site will be collected in the United States and will be subject to U.S. laws. However, if we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate will handle your personal information in accordance with this Policy. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the job will be located.

ABOUT CHILDREN

The Careers Site is not intended for minors in any jurisdiction, generally age 18 or 21. Please know that you will be required to prove you are over the age of majority in your country to continue in the talent selection process.

CURRENT PERSONNEL OF JOHNSON & JOHNSON

If you currently work for Johnson & Johnson or one of our affiliates, you must be eligible to apply for a different position within Johnson & Johnson to use the Careers Site. If you accept such a position,

English

your benefits programs and Human Resources policies may change. Please consult with the HR manager for the new position concerning application eligibility, benefit programs, and HR policies applicable to that position.

The Careers Site is not intended for distribution to, or use by, any person or entity in any jurisdiction or country where such distribution or use would be contrary to local law or regulation.

CHANGES TO THE POLICY

We reserve the right to amend this Policy at any time in order to address future developments of Johnson & Johnson, the Careers Site, or changes in industry or legal trends. The "Last Updated" legend at the top of this Policy indicates when this Policy was last revised. Any changes will become effective when we post the revised Policy on the Careers Site.

CONTACT US

If you have questions or requests, please feel free to contact us at

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Because email communications are not always secure, please do not include sensitive information in your emails to us.

ACKNOWLEDGEMENT

I acknowledge that I have received, reviewed and understood this Policy.

With your consent, we will use your information to send communications about our opportunities in Talent Acquisition tailored to your interests via email and telephone.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA SOLICITANTES DE TRABAJO EN JOHNSON & JOHNSON

Última actualización: [23.05.2018]

Johnson & Johnson valora su confianza y se compromete a gestionar, usar y proteger la información personal de forma responsable. Esta Política de privacidad para solicitantes de trabajo («Política») describe las prácticas de Johnson & Johnson en relación con la información que recopila Johnson & Johnson Services, Inc., empresa con sede en los Estados Unidos de América, u otros sitios web de la familia de empresas Johnson & Johnson sobre usted en línea o sin conexión cuando solicita trabajo a la filial de contratación. Si desea obtener más información, lea la Política de privacidad del sitio web correspondiente.

INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS

Información que nos proporciona usted

Recopilamos información acerca de usted en relación con su solicitud:

La información que recopilamos incluye:

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto.
- Nombre de usuario y contraseña.
- Permiso de trabajo.
- Currículum, carta de presentación, información sobre experiencia profesional y formación.
- Competencias.
- Licencias, permisos y certificaciones profesionales y relacionados con el trabajo.
- Información relacionada con referencias.
- Cualquier otro tipo de información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, disponibilidad para trasladarse, salario actual, salario deseado, reconocimientos o pertenencia a asociaciones profesionales).

En ocasiones, plantearemos preguntas sobre la raza o el origen étnico, el sexo y las discapacidades de nuestros candidatos con el fin de supervisar el cumplimiento de la igualdad de oportunidades. También podremos requerir información sobre antecedentes penales si lo permite la ley aplicable. Excepto cuando se solicite explícitamente o lo exija la ley, le rogamos que no envíe información que pueda considerarse confidencial en virtud de la ley aplicable. La información confidencial incluye datos sobre raza, religión, origen étnico, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluidas las discapacidades), información genética o biométrica, plantillas biométricas, creencias políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, condición de veterano, comprobación de antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información acerca de otros procedimientos judiciales o administrativos.

Cualquier información que envíe a través del sitio de Desarrollo profesional debe ser correcta, estar completa y no ser engañosa. El envío intencionado de información incorrecta, incompleta o engañosa puede provocar el rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o, si se detecta tras el contrato con la empresa, medidas disciplinarias como el despido inmediato. Además, usted es responsable de garantizar que la información que envíe no infrinja derechos de terceros.

Si nos proporciona información personal sobre referencias u otras personas en su solicitud, usted es responsable de obtener el consentimiento de esas personas antes de proporcionarnos la información.

Información de otras fuentes

Para los informes de comprobación de antecedentes relacionados con su solicitud y, de acuerdo con la ley aplicable, Johnson & Johnson obtendrá información sobre usted procedente de otras fuentes:

Esas otras fuentes incluyen:

- Sus referencias.
- Empresas anteriores.
- Instituciones educativas a las que ha asistido.

USO DE LA INFORMACIÓN

Recopilamos y procesamos información sobre usted por uno o más de estos motivos:

- a) Porque usted nos proporciona de forma voluntaria dicha información y nos otorga su consentimiento para que la procesemos.
- b) Porque esa información es necesaria para dar determinados pasos solicitados por usted antes de su contratación.
- c) Porque esa información es especialmente importante para nosotros y tenemos un interés legítimo específico amparado por la ley para procesarla.
- d) Para cumplir una obligación legal.
- e) Siempre que sea necesario para proteger los intereses vitales de cualquier persona.

En el caso de que la recopilación o el procesamiento se basen en su consentimiento, podrá retirar dicho consentimiento en cualquier momento en la medida en que lo permita la ley aplicable.

La información que envíe al sitio de Desarrollo profesional se utilizará para la contratación, la gestión y la planificación de personal globales de Johnson & Johnson, de acuerdo con la ley aplicable:

- Para procesar su solicitud. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual con usted según nuestros intereses legítimos.
- Para evaluar sus capacidades y cualificaciones para un puesto. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual con usted según nuestros intereses legítimos.
- Para llevar a cabo verificaciones de referencias. Realizaremos estas actividades para cumplir una obligación legal cuando corresponda o según nuestros intereses legítimos.
- Para responder a sus preguntas y ponernos en contacto con usted en relación con su solicitud, y para enviarle información sobre el sitio de Desarrollo profesional y los cambios de nuestros términos y políticas. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual con usted.
- Para cumplir las leyes y normativas aplicables o controlar su cumplimiento. Realizaremos estas actividades para cumplir obligaciones legales.
- Para realizar comprobaciones de antecedentes si le ofrecemos un puesto. Realizaremos estas actividades para cumplir una obligación legal cuando corresponda o según nuestros intereses legítimos.
- Para proteger otros intereses legítimos como, por ejemplo, fines administrativos, informes agregados de gestión y formación interna de Johnson & Johnson y, en general, según sea necesario para llevar a cabo la actividad de Johnson & Johnson y sus filiales.

La información sobre usted se añadirá a nuestros sistemas o bases de datos de Oportunidades laborales, y podrá conservarse y usarse para estudiar su perfil en relación con oportunidades laborales en Johnson & Johnson y sus filiales diferentes de aquellas para las que ha presentado su solicitud. Si no desea que lo hagamos, póngase en contacto con nosotros a través de <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Si lo contratamos, es posible que la información personal que recopilamos en relación con su solicitud se incorpore a nuestro sistema de recursos humanos y se utilice para gestionar el proceso de nueva contratación. Dicha información puede incorporarse a su expediente de empleado y utilizarse con otros fines laborales.

Proporcionarnos información personal a través del sitio de Desarrollo profesional es voluntario, pero necesario para el proceso de reclutamiento. Si no proporciona información suficiente, es posible que la empresa de Johnson & Johnson que estudie su perfil para el proceso de contratación no pueda tener en cuenta su solicitud de trabajo o, si resulta ser contratado, no pueda ascenderlo, transferirlo o reubicarlo con posterioridad.

DIVULGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE LA INFORMACIÓN

Johnson & Johnson comparte información personal de los candidatos con las filiales que participan en la evaluación de los candidatos para un puesto específico. Johnson & Johnson será responsable de la información personal que se utilice de forma conjunta con las filiales. Puede consultar la lista y la ubicación de nuestras filiales aquí [\[lista de filiales\]](#).

Limitaremos el acceso a dicha información personal al personal que deba conocerla para los fines descritos en esta Política, incluido el personal de los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información y del departamento responsable del puesto que solicite.

Johnson & Johnson también comparte información personal con proveedores de servicios externos aprobados para facilitar los servicios que nos prestan, incluidos el alojamiento y el funcionamiento del sitio de Desarrollo profesional, la asistencia en el reclutamiento y el procesamiento de la comprobación de antecedentes.

La comunicación de su información personal puede incluir la transferencia de esta información a otros países, como los Estados Unidos o cualquier otro país en el que nosotros o nuestros proveedores de servicios operemos. Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo («EEE»), entre estos países pueden incluirse algunos que no formen parte del EEE. En el caso de algunos de estos países, la Comisión Europea reconoce que ofrecen un nivel adecuado de protección de acuerdo con los estándares del EEE (puede consultar la lista completa de estos países aquí [\[hipervínculo a la lista de países adecuados de la Comisión de la UE en línea: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]](#)). En los casos de transferencias a otros países, hemos tomado medidas adecuadas, como la ejecución de cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea para proteger su información.

OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE LA INFORMACIÓN

También utilizamos y divulgamos su información personal cuando sea necesario o apropiado, en especial si tenemos la obligación legal de hacerlo o un interés legítimo para hacerlo:

- Para cumplir la legislación aplicable.
 - Esto puede incluir leyes externas a su país de residencia.
- Para responder a solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales.
 - Esto puede incluir autoridades externas a su país de residencia.
- Para cooperar con las fuerzas de seguridad.
 - Por ejemplo, cuando recibimos solicitudes y órdenes de las fuerzas de seguridad.
- Por otros motivos legales.
 - Para cumplir nuestros términos y condiciones.
 - Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o los de nuestras filiales, de usted o de otras personas.
- En relación con una venta o transacción empresarial.

- Tenemos un interés legítimo en divulgar o transferir su información personal a terceros en caso de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todos nuestros negocios, activos o existencias o de cualquier parte de ellos (lo que incluye lo relacionado con quiebras o procedimientos similares).

RETENCIÓN DE DATOS

Conservaremos la información personal durante el período necesario para cumplir los objetivos descritos en el presente aviso.

Entre los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención pueden incluirse uno o más de los siguientes: la continuación de nuestra relación con usted; la obligatoriedad debida a una obligación legal nuestra; y la idoneidad dada nuestra posición legal (por ejemplo, respecto a las prescripciones, las demandas judiciales, las auditorías o las investigaciones regulatorias aplicables). La Programación de conservación empresarial de Johnson & Johnson garantiza el cumplimiento de las leyes y las normativas en todo el mundo y la conformidad con requisitos específicos locales y de cada país.

RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PASIVA: COOKIES Y TECNOLOGÍA SIMILAR

Nosotros y nuestros proveedores de servicios aprobados utilizamos «cookies» y tecnologías similares en el sitio de Desarrollo profesional. Consulte nuestra [Política de cookies](#) para obtener más información.

OPCIONES Y ACCESO

Si se registra en el sitio de Desarrollo profesional, podrá acceder a la información personal sobre usted almacenada en dicho sitio, revisarla y modificarla; para ello, debe iniciar sesión en el sitio de Desarrollo profesional y actualizar la información de su cuenta según corresponda. El perfil actualizado se utilizará como predeterminado la próxima vez que solicite un trabajo a través de su cuenta en línea. Si desea modificar información personal que ya ha enviado para que se valore en relación con un puesto concreto, actualice su perfil y vuelva a enviar la solicitud para ese puesto. Le recomendamos que actualice su información personal con rapidez si esta cambia o es inexacta.

Si la ley aplicable lo permite, puede solicitar la revisión de su información personal, el acceso a dicha información, su corrección, su actualización, su restricción, su supresión o su eliminación, puede solicitar que dejemos de utilizar su información personal, de acuerdo con lo contemplado en la ley aplicable, o puede solicitar una copia o la portabilidad de su información personal. Para realizar su solicitud, puede ponerse en contacto con nosotros como se indica a continuación, en la sección «Contacto». Responderemos a su solicitud de acuerdo con la ley aplicable.

Si realiza una solicitud de este tipo, indique claramente a qué información personal le gustaría acceder o qué información personal dese que se modifique, si desea que se suprima de nuestra base de datos información personal que nos ha proporcionado o si desea comunicarnos las limitaciones que le gustaría establecer a nuestro uso de su información personal.

Para protegerlo, solo actuamos en relación con solicitudes sobre la información asociada a la dirección de correo electrónico que utiliza para enviarnos su solicitud, y es posible que debamos verificar su identidad antes de procesar su solicitud. Tenga en cuenta que determinada información personal puede estar exenta de dichas solicitudes según las leyes de protección de datos u otras leyes y normativas aplicables.

INFORMACIÓN ADICIONAL ÚNICAMENTE PARA EL EEE

También puede:

- Ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos en emeaprivacy@its.jnj.com para plantearle cualquier duda acerca de esta Política.
- Presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos de su país o región, o del lugar en el que se haya cometido la presunta falta:

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SEGURIDAD

La empresa tomará las medidas administrativas, físicas y técnicas adecuadas para proteger la información personal de acuerdo con las leyes y las normativas de seguridad de datos y privacidad aplicables. Cuando la empresa contrate a un proveedor de servicios externo para almacenar o procesar información personal, se evaluará la capacidad de dicho proveedor para cumplir las medidas de seguridad estándar del sector con el fin de garantizar la confidencialidad y la integridad de la información personal.

VÍNCULOS A SITIOS WEB EXTERNOS

El sitio de Desarrollo profesional puede contener vínculos a otros sitios. Esta Política no hace referencia a la privacidad, a la información ni a otras prácticas de terceros (de las que no somos responsables), incluido cualquier tercero que administre sitios web o servicios a los que enlace el sitio de Desarrollo profesional. La inclusión de un vínculo en el sitio de Desarrollo profesional no implica que Johnson & Johnson o sus filiales aprueben o respalden el sitio o el servicio vinculados. Recomendamos a los candidatos la lectura de las políticas de privacidad o los términos de uso de dichos sitios cuando accedan a ellos.

LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE TRABAJO

El sitio de Desarrollo profesional le permite solicitar trabajos en todo el mundo, lo que es una ventaja de la función centralizada de reclutamiento global de Johnson & Johnson. Este sitio de Desarrollo profesional se dirige desde los Estados Unidos. Por ello, cualquier información personal que envíe al sitio de Desarrollo profesional se recopilará en los Estados Unidos y quedará supeditada a las leyes

de este país. No obstante, si compartimos su información personal con una filial situada en otro país porque existe la posibilidad de que lo contrate, dicha filial utilizará su información personal de acuerdo con esta Política. La filial contratante tomará todas las decisiones de contratación y demás decisiones laborales de acuerdo con las leyes del país en el que se encuentre el trabajo.

ACERCA DE LOS MENORES

Los sitios de Desarrollo profesional no están dirigidos a menores de edad (normalmente, la mayoría de edad se alcanza a los 18 o los 21 años) en ninguna jurisdicción. Tenga en cuenta que tendrá que demostrar que es mayor de edad en su país para continuar en el proceso de selección de talento.

PERSONAL ACTUAL DE JOHNSON & JOHNSON

Si trabaja actualmente para Johnson & Johnson o una de sus filiales, para usar el sitio de Desarrollo profesional debe reunir los requisitos necesarios para solicitar un puesto diferente en Johnson & Johnson. Si acepta dicho puesto, es posible que sus programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos aplicables a su caso cambien. Consulte al gerente de RR. HH. responsable del nuevo puesto sobre su derecho a presentar una solicitud, los programas de beneficios y las políticas de RR. HH. aplicables a dicho puesto.

El sitio de Desarrollo profesional no se ha diseñado para su distribución a personas o entidades ni para su uso por parte de personas o entidades de jurisdicciones o países en los que dicha distribución o dicho uso sean contrarios a la legislación o la normativa locales.

CAMBIOS DE LA POLÍTICA

Nos reservamos el derecho a modificar esta Política en cualquier momento con el fin de incluir posibles cambios en Johnson & Johnson, el sitio de Desarrollo profesional o las tendencias legales o del sector. Las palabras «Última actualización» que se encuentran al principio de esta Política indican la fecha de su última revisión. Los cambios se aplicarán cuando publiquemos la Política revisada en el sitio de Desarrollo profesional.

CONTACTO

Si desea plantear alguna pregunta o solicitud, póngase en contacto con nosotros en

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

No incluya información confidencial en los mensajes de correo electrónico que nos envíe, ya que las comunicaciones mediante este método no son siempre seguras.

CONFIRMACIÓN

Confirmando que he recibido, revisado y comprendido esta Política.

POLITIQUE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DE JOHNSON & JOHNSON

POUR LES CANDIDATS

Dernière mise à jour : [23/05/2018]

Johnson & Johnson accorde une grande importance à votre confiance et s'engage à gérer, utiliser et protéger vos données personnelles de manière responsable. Cette Politique de protection de la vie privée pour les candidats (la « Politique ») explique comment nous traitons les données que Johnson & Johnson Services, Inc., basé aux États-Unis, ou d'autres sites Web de la famille de sociétés de Johnson & Johnson recueillent à votre sujet en ligne ou hors ligne dans le cadre de votre candidature à un emploi auprès de la filiale qui embauche. Pour en savoir plus, veuillez consulter la Politique de protection de la vie privée disponible sur le site Web concerné.

LES DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS

Les données que vous fournissez

Nous recueillons des données auprès de vous dans le cadre de votre candidature, notamment les informations suivantes :

- Nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail et autres informations de contact ;
- Nom d'utilisateur et mot de passe ;
- Statut d'autorisation de travail ;
- CV, lettre de motivation, précédentes expériences professionnelles et informations sur les études ;
- Compétences ;
- Licences, permis et certifications professionnels détenus ;
- Données relatives aux références ; et
- Toute autre donnée que vous décidez de nous fournir (ex. : préférences en matière d'emploi, souhait de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou adhésions à des associations professionnelles).

Dans certains cas, nous pourrions être amenés à poser des questions à nos candidats sur l'origine ethnique, le sexe et le handicap pour vérifier que nous sommes en conformité avec le principe de l'égalité des chances. Nous pouvons également poser des questions sur le casier judiciaire lorsque cela est autorisé par la loi. Nous vous prions d'éviter de soumettre des données qui peuvent être considérées comme des données sensibles par la loi applicable, à moins que celles-ci ne vous soient expressément demandées ou que vous soyez légalement tenu de les fournir. Les données sensibles comprennent les données sur l'origine ethnique, la religion, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie sexuelle, les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, l'état civil, les données médicales ou de santé (y compris le handicap), les données génétiques ou biométriques, les modèles biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, le statut d'ancien combattant, la vérification des antécédents, les données judiciaires comme les casiers judiciaires ou les données sur d'autres procédures judiciaires ou administratives.

Toutes les données que vous soumettez via le site Carrières doivent être véridiques, complètes et non trompeuses. La communication de données inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature pendant le processus de candidature ou des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement si la société découvre que ces données sont inexactes, incomplètes ou trompeuses après votre embauche. En outre, il est de votre responsabilité de veiller à ce que les données que vous soumettez ne violent aucun droit de tiers.

Si vous voulez nous communiquer les données personnelles d'une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, vous devez obtenir le consentement de cette personne au préalable.

Les données provenant d'autres sources

Johnson & Johnson recueillera des données à votre sujet auprès d'autres sources afin de procéder à des vérifications d'antécédents en rapport avec votre candidature.

Les autres sources comprennent :

- Vos références ;
- Vos anciens employeurs ;
- Les établissements scolaires que vous avez fréquentés.

UTILISATION DES DONNÉES

Nous recueillons et traitons des données vous concernant pour une ou plusieurs des raisons suivantes :

- Parce que vous fournissez volontairement ces données et que vous consentez à ce que nous les traitions ;
- Parce que ces données sont nécessaires pour donner suite à votre demande avant votre embauche ;
- Parce que ces données sont particulièrement importantes pour nous et que nous avons un intérêt légitime à les traiter en vertu de la loi ;
- Pour respecter une obligation légale ; ou
- Si cela est nécessaire pour protéger les intérêts vitaux d'une personne.

Si le recueil ou le traitement repose sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment dans la mesure permise par la loi applicable.

Les données que vous soumettez sur le site Carrières seront utilisées à des fins de recrutement, de gestion et de planification du personnel international de Johnson & Johnson, conformément à la loi applicable :

- Pour traiter votre candidature, afin de gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour évaluer vos capacités et compétences pour un emploi, afin de gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour procéder à des vérifications des références, afin de respecter une obligation légale, le cas échéant, ou en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des données concernant le site Carrières et les modifications apportées à nos conditions et politiques, afin de gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous ;
- Pour respecter les lois ou réglementations applicables, ou pour vérifier le respect des lois ou réglementations applicables, afin de respecter nos obligations légales ;
- Pour vérifier vos antécédents si nous vous proposons un emploi, afin de respecter nos obligations légales, le cas échéant, ou en fonction de nos intérêts légitimes ; et
- Pour préserver d'autres intérêts légitimes, par exemple, aux fins d'administration, de reporting de gestion global et de formation interne de Johnson & Johnson, ainsi que pour mener nos activités au sein de Johnson & Johnson et de ses filiales.

Les données vous concernant seront ajoutées à nos bases de données ou systèmes Carrières et pourront être conservées et utilisées pour étudier votre candidature en cas d'opportunités dans des sociétés et filiales de Johnson & Johnson autres que celle auprès de laquelle vous postulez. Si vous souhaitez vous y opposer, contactez-nous à l'adresse <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Si nous vous embauchons, les données personnelles que nous recueillons en rapport avec votre candidature pourront être intégrées à notre système de ressources humaines et utilisées pour gérer le processus de gestion des nouvelles recrues. Ces données pourront être ajoutées à votre dossier d'employé et être utilisées à d'autres fins relatives à l'emploi.

Vous êtes libre de nous communiquer ou non des données personnelles via le site Carrières, mais ces données sont nécessaires pour le processus de recrutement. Si vous ne fournissez pas assez d'informations, la société Johnson & Johnson concernée ne pourra peut-être pas tenir compte de votre candidature ou, si vous êtes embauché, de votre promotion, transfert ou déménagement futur.

DIVULGATION ET TRANSFERT DE DONNÉES

Johnson & Johnson partage les données personnelles des candidats avec les filiales qui participent à l'évaluation des candidats pour un poste donné. Johnson & Johnson restera responsable des données personnelles utilisées conjointement avec des filiales. Vous pouvez consulter la liste et l'emplacement de nos filiales ici [\[liste des filiales\]](#).

Nous limiterons l'accès à ces données personnelles aux salariés qui ont besoin d'y accéder aux fins décrites dans cette Politique, notamment les salariés des services Recrutement, Ressources humaines et Informatique, et du département responsable du poste pour lequel vous postulez.

Johnson & Johnson partage également des données personnelles avec des fournisseurs de services tiers approuvés pour leur permettre de fournir des services, notamment l'hébergement et l'exploitation du site Carrières, l'assistance pour le recrutement et le traitement de la vérification des antécédents.

Nous pouvons être amenés à transférer vos données personnelles dans d'autres pays, notamment les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous menons des activités ou dans lequel nos fournisseurs de services mènent des activités. Si vous résidez dans l'Espace économique européen (« EEE »), ces pays peuvent se trouver en dehors de l'EEE. La Commission européenne reconnaît que certains de ces pays fournissent un niveau de protection adéquat par rapport aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible ici [\[lien hypertexte vers la liste de pays conformes de la Commission européenne : https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]](#)). Pour le transfert vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adaptées, comme l'exécution de clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne, pour protéger vos données.

AUTRES UTILISATIONS ET DIVULGATIONS DES DONNÉES

Nous utilisons et divulguons également vos données personnelles lorsque cela est nécessaire ou approprié, notamment lorsque nous sommes légalement tenus de le faire ou lorsque cela présente un intérêt légitime :

- Pour respecter la loi applicable.
 - Il peut s'agir de lois en dehors de votre pays de résidence.
- Pour répondre aux demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales.
 - Il peut s'agir d'autorités en dehors de votre pays de résidence.
- Pour coopérer avec les services répressifs.
 - Par exemple, lorsque nous recevons des demandes et des ordres de la part de services répressifs.
- Pour d'autres motifs juridiques.
 - Pour appliquer nos conditions générales ; et
 - Pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou notre propriété, et/ou ceux de nos filiales, les vôtres ou ceux d'autres personnes.
- Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
 - Nous avons un intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos données personnelles à une tierce partie en cas de réorganisation, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre transmission de tout ou partie de notre activité, de nos actifs ou de nos stocks (y compris en lien avec une éventuelle faillite ou procédure similaire).

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons vos données personnelles pendant la durée nécessaire aux fins prévues dans cette Politique.

Les critères utilisés pour déterminer les périodes de conservation peuvent inclure un ou plusieurs des motifs suivants : la durée de notre relation avec vous ; le respect d'une obligation légale ; la durée jugée opportune à la lumière de notre situation juridique (par rapport aux délais de prescription, litiges, audits ou enquêtes réglementaires, par exemple). Le calendrier de conservation des dossiers d'entreprise de Johnson & Johnson garantit le respect des lois et réglementations dans le monde entier, ainsi que des exigences de chaque pays.

COLLECTE PASSIVE DE DONNÉES: COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nos fournisseurs de services approuvés et nous utilisons des « cookies » et des technologies similaires sur le site Carrières. Pour en savoir plus, consultez notre [Politique sur les cookies](#).

CHOIX ET ACCÈS

Si vous vous inscrivez sur le site Carrières, vous pourrez consulter et modifier vos données personnelles qui y sont stockées. Il vous suffira de vous connecter au site Carrières et de mettre à jour vos informations de compte, le cas échéant. Le profil mis à jour sera utilisé comme profil par défaut la prochaine fois que vous postulerez à un emploi en utilisant votre compte en ligne. Pour modifier les données personnelles que vous avez déjà envoyées pour postuler à un emploi en particulier, mettez à jour votre profil et renvoyez votre candidature pour ce poste. Nous vous invitons à mettre à jour rapidement vos données personnelles en cas de changement ou d'inexactitude.

Vous pouvez, lorsque cela est autorisé par la loi applicable, demander à consulter, corriger, mettre à jour ou supprimer vos données personnelles ; demander à ce que nous cessions d'utiliser vos données personnelles, conformément à la loi applicable ; ou demander une copie ou la portabilité de vos données personnelles. Pour ce faire, contactez-nous à l'adresse indiquée dans la section « Nous contacter » ci-dessous. Nous répondrons à votre demande conformément à la loi applicable.

Si vous faites une telle demande, indiquez clairement les données que vous voulez consulter ou modifier, précisez si vous souhaitez que nous supprimions de notre base de données les informations personnelles que vous nous avez communiquées, ou indiquez les limites que vous souhaitez que nous appliquions à l'utilisation de vos données personnelles.

Pour votre protection, nous donnons uniquement suite aux demandes concernant les données associées à l'adresse e-mail utilisée pour envoyer la demande. Nous pourrions être amenés à vérifier votre identité avant de traiter votre demande. Veuillez noter que certaines données personnelles peuvent être exclues de ces demandes, conformément aux lois applicables sur la protection des données ou à d'autres lois et réglementations.

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES À L'ATTENTION DES RÉSIDENTS DE L'EEE

Vous pouvez aussi :

- Contacter votre Délégué à la protection des données à emeaprivacy@its.jnj.com si vous avez des questions sur cette Politique.
- Déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données pour votre pays ou région, ou dans le pays du manquement présumé :

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SÉCURITÉ

L'entreprise prendra les mesures administratives, physiques et techniques appropriées pour protéger les données personnelles, conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection de la vie privée et de sécurité des données. Lorsque l'entreprise fait appel à un fournisseur de services tiers pour stocker ou traiter des données personnelles, la capacité de ce fournisseur à respecter les mesures de sécurité standard de l'industrie est évaluée pour garantir la confidentialité et l'intégrité des données personnelles.

LIENS VERS DES SITES WEB DE TIERS

Le site Carrières peut contenir des liens vers d'autres sites. Cette Politique ne porte pas sur les pratiques relatives à la protection de la vie privée et des données ou autres mises en place par des tiers, notamment l'exploitation par des tiers de tout site Web ou service dont le lien apparaît sur le site Carrière. Johnson & Johnson n'est pas responsable de ces pratiques. L'affichage d'un lien sur le site Carrières ne signifie pas que Johnson & Johnson et ses filiales approuvent le site ou service lié. Nous encourageons les candidats à lire les politiques de confidentialité et conditions d'utilisation de ces sites lorsqu'ils y accèdent.

LOI APPLICABLE AUX CANDIDATURES

Le site Carrières vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier grâce à la fonction de recrutement internationale centralisée de Johnson & Johnson. Le site Carrières est exploité aux États-Unis. Par conséquent, toutes les données personnelles que vous soumettez sur le site Carrières seront recueillies aux États-Unis et soumises aux lois des États-Unis. Toutefois, si nous partageons vos données personnelles avec une filiale située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, cette filiale gèrera vos données personnelles conformément à cette Politique. Toutes les

décisions relatives à l'embauche ou à l'emploi seront prises par la filiale qui embauche, conformément aux lois du pays dans lequel se trouve le poste.

À PROPOS DES ENFANTS

Le site Carrières n'est pas destiné aux mineurs (généralement âgés de moins de 18 ou 21 ans), quelle que soit la juridiction. Veuillez noter que vous devrez prouver que vous êtes majeur dans votre pays afin de poursuivre le processus de sélection des talents.

PERSONNEL ACTUEL DE JOHNSON & JOHNSON

Si vous travaillez actuellement chez Johnson & Johnson ou dans l'une de ses filiales, vous devez être habilité à postuler à un autre poste au sein de Johnson & Johnson pour utiliser le site Carrières. Si vous acceptez ce poste, vos programmes d'avantages sociaux et politiques de ressources humaines pourraient changer. Consultez le responsable RH du nouveau poste pour obtenir plus d'informations sur les conditions pour postuler, les programmes d'avantages sociaux et les politiques RH applicables à ce poste.

Le site Carrières n'est pas destiné à être distribué ou utilisé par des personnes ou entités dans des juridictions ou des pays dans lesquels cette distribution ou utilisation serait contraire à la législation ou à la réglementation locale.

MODIFICATION DE LA POLITIQUE

Nous nous réservons le droit de modifier cette Politique à tout moment pour tenir compte des futurs développements de Johnson & Johnson ou du site Carrière, ou de l'évolution des règles juridiques ou des tendances de l'industrie. La « Dernière mise à jour » qui figure en haut de cette Politique indique la date à laquelle la Politique a été modifiée pour la dernière fois. Toutes les modifications prendront effet lorsque nous publierons la nouvelle Politique sur le site Carrières.

NOUS CONTACTER

N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante si vous avez la moindre question :

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Étant donné que les communications par e-mail ne sont pas toujours sécurisées, n'incluez pas de données sensibles dans les e-mails que vous nous envoyez.

RECONNAISSANCE

Je reconnais avoir reçu, lu et compris cette Politique.

PRIVACY POLICY PER I CANDIDATI ALL'IMPIEGO JOHNSON & JOHNSON

Ultimo aggiornamento: [23/05/2018]

Per Johnson & Johnson, la fiducia riposta dai candidati è importante e ha come priorità la gestione, l'utilizzo e la protezione responsabili delle informazioni personali. La Privacy Policy per i candidati all'impiego Johnson & Johnson ("Policy") descrive le nostre pratiche in riferimento alle informazioni che Johnson & Johnson Services, Inc., con sede negli Stati Uniti d'America, o gli altri siti Web del gruppo di società Johnson & Johnson raccolgono sul candidato in attività online o offline in connessione alla sua candidatura per un impiego con l'affiliata nella quale deve avvenire l'assunzione. Per ulteriori dettagli, consultare la Privacy Policy nel rispettivo sito Web.

LE INFORMAZIONI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO

Le informazioni che il candidato fornisce

Raccogliamo informazioni dal candidato in correlazione alla sua candidatura:

Le informazioni che raccogliamo includono:

- nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altri dati di contatto;
- nome utente e password;
- stato di autorizzazione all'impiego;
- CV, lettera di presentazione, informazioni relative alle precedenti esperienze di lavoro e alla formazione;
- competenze;
- licenze professionali o di altro tipo correlate al lavoro, permessi e certificati posseduti;
- informazioni correlate alle referenze e
- altre informazioni che l'utente sceglie di fornirci (ad es., preferenze di impiego, disponibilità al trasferimento, retribuzione attuale, retribuzione desiderata, premi o appartenenza ad associazioni professionali).

In alcuni casi, chiederemo informazioni su origine etnica, genere e disabilità dei nostri candidati all'impiego allo scopo di verificare la conformità alle pari opportunità. Inoltre, potremmo richiedere informazioni sul casellario giudiziario, ove consentito dalla normativa applicabile. Fatta eccezione per quanto specificatamente richiesto oppure richiesto a livello normativo, chiederemo al candidato di evitare di fornire informazioni che potrebbero essere qualificate come sensibili ai sensi della normativa applicabile. Le informazioni sensibili includono dati riguardanti etnia, religione, nazionalità oppure origine nazionale, età, genere, vita o pratiche o orientamento sessuali, stato civile, informazioni mediche o sulla salute (incluso stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, modelli biometrici, credo politico o filosofico, partito politico o appartenenza sindacale, stato di veterano, informazioni di controllo dei precedenti personali, dati giudiziari, quali casellario giudiziario o informazioni su procedimenti giudiziari o amministrativi.

Le informazioni che il candidato fornisce attraverso il sito Opportunità di carriera devono essere vere, complete e non ingannevoli. L'invio intenzionale di informazioni inaccurate, incomplete o ingannevoli potrebbe causare il rifiuto della candidatura durante il relativo processo oppure, in caso di scoperta a seguito dell'assunzione nella società, potrebbero essere avviate azioni disciplinari che potrebbero prevedere l'immediata risoluzione contrattuale. Inoltre, il candidato ha la responsabilità di garantire che le informazioni inviate non violino i diritti di terzi.

Qualora il candidato fornisca informazioni personali di un referente o di altri individui, come parte della candidatura, ha le responsabilità di ottenerne il consenso prima di fornirci tali informazioni.

Informazioni da altre fonti

Ai fini dei rapporti di controllo dei precedenti personali in correlazione alla candidatura e in base a quanto consentito dalla normativa applicabile, Johnson & Johnson otterrà informazioni sul candidato da altre fonti:

Le altre fonti includono:

- referenze fornite;
- datori di lavoro precedenti;
- istituti di istruzione frequentati.

UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI

Raccogliamo e trattiamo le informazioni sul candidato per una o più delle seguenti motivazioni:

- a) il candidato fornisce volontariamente le informazioni e acconsente al trattamento;
- b) le informazioni sono necessarie per espletare formalità su richiesta del candidato prima dell'assunzione;
- c) le informazioni sono di particolare importanza per noi e abbiamo un legittimo interesse per il loro trattamento ai sensi della normativa;
- d) rispettare un obbligo giuridico oppure
- e) ove necessario a proteggere gli interessi vitali di un soggetto.

Nei casi in cui la raccolta o il trattamento siano basati sul consenso del candidato, quest'ultimo può revocare il consenso in qualsiasi momento nella misura consentita dalla normativa applicabile.

Le informazioni fornite nel sito Opportunità di carriera saranno utilizzate per finalità di reclutamento, gestione e pianificazione del personale a livello globale, in base a quanto consentito dalla normativa applicabile:

- per elaborare la candidatura: intraprenderemo tali attività per gestire il rapporto contrattuale con il candidato, sulla base dei nostri legittimi interessi;
- per valutare le capacità e le qualifiche del candidato per un impiego: intraprenderemo tali attività per gestire il rapporto contrattuale con il dipendente, sulla base dei nostri legittimi interessi;
- per svolgere verifiche delle referenze: intraprenderemo tali attività per rispettare un obbligo giuridico, come applicabile o sulla base dei nostri legittimi interessi;
- per rispondere alle richieste del candidato e comunicargli informazioni in merito alla candidatura e inviargli informazioni riguardanti il sito Opportunità di carriera del nostro sito Web e le modifiche ai nostri termini e alle nostre politiche: intraprenderemo tali attività per gestire le nostre opinioni a riguardo del rapporto contrattuale con il candidato;
- per rispettare o monitorare la conformità a normative o regolamenti applicabili: intraprenderemo tali attività per rispettare obblighi giuridici;
- per svolgere i controlli dei precedenti personali se offriamo al candidato una posizione: intraprenderemo tali attività per rispettare un obbligo giuridico, ove applicabile, o sulla base dei nostri legittimi interessi e
- per preservare gli altri legittimi interessi, ad esempio, per finalità amministrative di Johnson & Johnson, reportistica gestionale aggregata, formazione interna e come generalmente richiesto per condurre i nostri affari all'interno di Johnson & Johnson e con le relative affiliate.

Le informazioni sul candidato saranno aggiunte a uno o più sistemi di Opportunità lavorative e potranno essere conservate e utilizzate per considerare il soggetto per opportunità presso Johnson & Johnson e le proprie affiliate diverse da quelle per le quali si è candidato. Qualora il candidato non desideri che procediamo con le suddette operazioni, deve contattarci all'indirizzo Web <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Nel caso in cui assumessimo il candidato, le informazioni personali che raccogliamo in correlazione alla candidatura potrebbero essere incorporate nel nostro sistema di risorse umane, nonché utilizzato per gestire il processo di nuova assunzione. Le suddette informazioni possono divenire parte della scheda dipendente e impiegate per altre finalità correlate all'assunzione.

La fornitura di informazioni personali mediante il sito Opportunità di carriera è volontaria, tuttavia necessaria per il processo di reclutamento. Qualora il candidato non fornisca sufficienti informazioni, la Società Johnson & Johnson che considera il candidato per il processo di assunzione potrebbe non essere in grado di considerare la candidatura all'impiego oppure (in caso di assunzione) promozione,

trasferimento o ricollocamento.

DIVULGAZIONE E TRASFERIMENTO DELLE INFORMAZIONI

Johnson & Johnson condivide le informazioni personali dei candidati con le proprie affiliate coinvolte nella valutazione degli stessi per una data posizione. Johnson & Johnson resterà responsabile delle informazioni personali utilizzate congiuntamente con le proprie affiliate. Il candidato può accedere all'elenco e conoscere le sedi delle nostre affiliate qui [\[elenco delle affiliate\]](#).

Limitiamo l'accesso alle suddette informazioni personali ai dipendenti che hanno l'esigenza di esserne a conoscenza per le finalità descritte nella presente Policy, incluso il personale dei reparti reclutamento, risorse umane e IT, nonché del reparto responsabile della posizione oggetto di candidatura.

Inoltre, Johnson & Johnson condividerà le informazioni personali con approvati fornitori di servizi terzi per agevolare i servizi che ci offrono, inclusi l'hosting e il funzionamento del sito Opportunità di carriera l'assistenza al reclutamento e l'elaborazione dei controlli dei precedenti personali.

La divulgazione delle proprie informazioni a noi può includere il trasferimento delle informazioni personali ad altri Paesi, inclusi Stati Uniti o altri Paesi in cui noi o i nostri fornitori di servizi operiamo. Qualora il candidato risieda nello Spazio economico europeo (SEE), il trasferimento potrebbe includere Paesi al di fuori del SEE. La Commissione europea riconosce che alcuni dei suddetti Paesi forniscono un adeguato livello di protezione, in base agli standard del SEE (l'elenco completo dei suddetti Paesi è disponibile qui [\[collegamento ipertestuale all'elenco di adeguatezza online stilato dalla Commissione europea: \[https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]\(https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\)\]](#)). Per i trasferimenti verso altri Paesi, abbiamo posto in essere adeguate misure, quale l'esecuzione delle clausole contrattuali tipo adottate dalla Commissione europea per proteggere le informazioni.

ALTRI UTILIZZI E DIVULGAZIONI DELLE INFORMAZIONI

In aggiunta, utilizziamo o divulghiamo le informazioni personali del candidato, ove necessario o appropriato, in particolar modo nelle situazioni in cui abbiamo un obbligo giuridico o un interesse legittimo per procedere con tali operazioni:

- Per rispettare la normativa applicabile.
 - Questo caso può includere le normative al di fuori del Paese di residenza.
- Per rispondere alle richieste delle autorità pubbliche e governative.
 - Queste possono includere autorità al di fuori del Paese di residenza.
- Per collaborare con le autorità incaricate dell'applicazione della legge.
 - Ad esempio, quando riceviamo richieste e ordini da queste ultime.
- Per altre ragioni giuridiche:
 - per applicare i nostri termini e condizioni e
 - per proteggere i nostri diritti, privacy, sicurezza o proprietà e/o quelli delle nostre affiliate, del candidato o di altri soggetti.
- In relazione a una vendita o a un'operazione commerciale.
 - Abbiamo un legittimo interesse a divulgare o trasferire le informazioni personali del candidato a una parte terza in caso di riorganizzazioni, fusioni, vendite, joint venture, cessione, conferimenti, trasferimenti o altre disposizioni dell'attività, dei beni o delle azioni in parte o nella loro interezza (inclusi in connessione a procedure fallimentari o simili).

CONSERVAZIONE DEI DATI

Le informazioni personali verranno conservate solo per il periodo di tempo necessario a soddisfare le finalità previste dalla presente Dichiarazione.

I periodi di conservazione potrebbero essere stabiliti in base a uno o più dei seguenti criteri: fino al momento in cui abbiamo una relazione in corso con il candidato; in base a quanto richiesto da un obbligo giuridico al quale siamo soggetti e come consigliabile in virtù della nostra posizione legale (ovvero relativamente a termini di prescrizione, contenziosi, controlli o indagini da parte delle autorità di regolamentazione). La Tempistica aziendale di Johnson & Johnson per la conservazione dei dati garantisce la conformità alle normative e ai regolamenti di tutto il mondo, soddisfacendo al contempo i requisiti locali e nazionali specifici.

RACCOLTA PASSIVA DELLE INFORMAZIONI: COOKIE E TECNOLOGIA SIMILARE

Nel sito Opportunità di carriera vengono utilizzati cookie e tecnologie similari da noi e dai nostri fornitori di servizi approvati. Per ulteriori informazioni, consultare la nostra [Cookie Policy](#).

SCELTE E ACCESSO

La registrazione al sito Opportunità di carriera consente l'accesso, la revisione e la modifica delle informazioni personali ivi conservate effettuando l'accesso e aggiornando le informazioni del proprio account come necessario. Il profilo aggiornato sarà impiegato come predefinito per le successive candidature per un impiego utilizzando il proprio account online. Per modificare le informazioni personali già inviate in relazione a una specifica posizione, aggiornare il profilo e inviare di nuovo la candidatura per la posizione. Invitiamo il candidato ad aggiornare tempestivamente le proprie informazioni personali in caso di variazioni o se fossero inaccurate.

Ove consentito dalla normativa applicabile, il candidato potrebbe richiedere di revisionare, accedere, correggere, aggiornare, limitare, cancellare o eliminare le proprie informazioni personali; richiedere di interrompere l'utilizzo delle proprie informazioni personali, come consentito dalla normativa applicabile oppure richiederne una copia o la portabilità delle suddette informazioni personali. Il candidato potrebbe presentare la propria richiesta contattandoci, come di seguito indicato, nella sezione "Contattaci". Risponderemo alla richiesta conformemente alla normativa applicabile.

Qualora il candidato presenti una richiesta di questo tipo, è pregato di specificare a quali dati personali desidera accedere o modificare, indicando eventualmente la volontà che questi siano rimossi dal nostro database o in alternativa le limitazioni che desidera siano applicate al nostro uso delle informazioni personali.

Ai fini della protezione del candidato, soddisferemo unicamente le richieste relative alle informazioni associate all'indirizzo e-mail utilizzato per inviare la richiesta. Inoltre, potrebbe essere necessario verificare l'identità prima di elaborare tale richiesta. Nota: alcune informazioni personali potrebbero essere esenti dalle suddette richieste, ai sensi delle normative sulla protezione dei dati o altre normative e regolamenti applicabili.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE SOLO PER IL SEE

Il candidato potrebbe inoltre:

- contattare il nostro Responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo e-mail emeaprivacy@its.jnj.com per domande in merito alla presente Policy;
- presentare un reclamo all'autorità incaricata della protezione dei dati per il suo Paese o la sua regione oppure in caso di presunta cattiva condotta:

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SICUREZZA

La Società adotterà le adeguate misure amministrative, fisiche e tecniche atte a proteggere le informazioni personali ai sensi delle normative e dei regolamenti applicabili in materia di riservatezza e sicurezza dei dati. Qualora la Società incarichi un fornitore di servizi terzo per l'archiviazione e il trattamento dei dati personali, sarà valutata la capacità del suddetto fornitore di servizi di soddisfare le misure di sicurezza standard di settore al fine di garantire la riservatezza e l'integrità delle informazioni personali.

COLLEGAMENTI A SITI WEB DI PARTI TERZE

Il sito Opportunità di carriera potrebbe contenere collegamenti ad altri siti. La presente Policy non contempla, pertanto non siamo responsabili di, privacy, informazioni o altre pratiche di parti terze, incluse le parti terze che gestiscono il sito Web o il servizio al quale il sito Opportunità di carriera presenta collegamenti. L'inclusione di un collegamento nel sito Opportunità di carriera non implica una sponsorizzazione del sito o del servizio di cui è presente il collegamento da parte di Johnson & Johnson o delle nostre affiliate. I candidati sono spronati a leggere le informative sulla privacy o i termini d'uso dei suddetti siti quando vi accedono.

NORMATIVA APPLICABILE ALLA CANDIDATURA ALL'IMPIEGO

Il sito Opportunità di carriera consente la candidatura all'impiego in tutto il mondo, come vantaggio della funzione di reclutamento globale centralizzato di Johnson & Johnson. Il sito Opportunità di

carriera è gestito dagli Stati Uniti. Di conseguenza, le informazioni personali fornite al sito Opportunità di carriera saranno raccolte negli Stati Uniti e soggette alle sue normative. Ciononostante, qualora condividessimo le informazioni personali con un'affiliata che ha sede in un altro Paese, in qualità di potenziale datore di lavoro, l'affiliata gestirà le informazioni personali ai sensi della presente Policy. Le decisioni di assunzione o di altro tipo correlate all'impiego saranno effettuate dall'affiliata interessata dall'assunzione ai sensi delle normative del Paese in cui l'impiego è disponibile.

INFORMAZIONI SUI MINORI

I siti Opportunità di carriera non sono destinati ai minori (generalmente i soggetti al di sotto dei 18 o dei 21 anni di età) in nessuna giurisdizione. Al candidato sarà richiesto di dimostrare di aver superato la maggiore età nel proprio Paese di residenza per proseguire nel processo di selezione dei talenti.

PERSONALE CORRENTE DI JOHNSON & JOHNSON

Qualora lavori attualmente per Johnson & Johnson o per una delle nostre affiliate, al soggetto è consentito di presentare la candidatura per una diversa posizione all'interno di Johnson & Johnson utilizzando il sito Opportunità di carriera. Nel caso in cui accetti la suddetta posizione, i programmi di benefit e le politiche delle Risorse umane potrebbero variare. Consultare la Gestione delle Risorse umane per la nuova posizione per quanto attiene a idoneità alla candidatura, programmi di benefit e politiche delle Risorse umane applicabili per quella posizione.

Il sito Opportunità di carriera non è destinato alla distribuzione oppure all'utilizzo da parte di soggetti o enti in giurisdizioni o Paesi in cui la distribuzione o l'utilizzo potrebbero essere contrari alla normativa o a un regolamento locale.

MODIFICHE ALLA POLICY

Ci riserviamo il diritto di emendare la presente Policy in qualsiasi momento al fine di adeguarla a futuri sviluppi di Johnson & Johnson, sito Opportunità di carriera o a possibili cambiamenti di settore o in campo giuridico. La legenda "Ultimo aggiornamento" in cima alla presente Policy indica l'ultima revisione applicata. Le modifiche entreranno in vigore all'atto della pubblicazione della Policy revisionata sul sito Opportunità di carriera.

CONTATTACI

In caso di domande o richieste, il candidato può contattarci all'indirizzo

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Dal momento che le comunicazioni email non sono sempre sicure, consigliamo di non includere le informazioni sensibili nelle email a noi inviate.

ACCETTAZIONE

Confermo di aver ricevuto, revisionato e compreso la presente Policy.

PRIVACYBELEID VOOR SOLLICITANTEN JOHNSON & JOHNSON

Laatst bijgewerkt: [23-05-2018]

Johnson & Johnson stelt uw vertrouwen op prijs en doet er alles aan uw persoonsgegevens op een verantwoorde wijze te beheren, gebruiken en beschermen. In dit privacybeleid voor sollicitanten ("Beleid") zijn onze praktijken beschreven in verband met de gegevens die Johnson & Johnson Services, Inc., gevestigd in de Verenigde Staten, of andere websites van de Johnson & Johnson-bedrijfsgroep online of offline van u verzamelen met betrekking tot uw sollicitatie op een vacature bij onze wervingspartner. Lees voor meer informatie het privacybeleid op de respectievelijke website door.

PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN

Gegevens die u verstrekt

We verzamelen gegevens van u in verband met uw sollicitatie:

De gegevens die we verzamelen, omvatten:

- uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens;
- uw gebruikersnaam en wachtwoord;
- de status van uw werkbevoegdheid;
- uw CV, sollicitatiebrief, eerdere werkervaring en gegevens over uw opleiding;
- uw vaardigheden;
- uw beroeps- en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificaten;
- gegevens met betrekking tot uw referenties; en
- andere gegevens die u uit eigen beweging aan ons verstrekt (zoals voorkeuren van het dienstverband, bereidheid om te verhuizen, huidige salaris, gewenste salaris en prijzen of lidmaatschappen van beroepsorganisaties).

In bepaalde gevallen stellen we sollicitanten vragen over zijn of haar ras/etnische afkomst, geslacht en handicap om de regels inzake gelijke kansen na te kunnen leven. We kunnen ook navraag doen naar een eventueel strafblad, indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We vragen u om geen informatie te verstrekken die onder de toepasselijke wetgeving als gevoelige informatie kan worden beschouwd, tenzij deze informatie specifiek wordt gevraagd of het verstrekken van deze informatie wettelijk is verplicht. Gevoelige gegevens omvatten gegevens over uw ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, (medische) gegevens over uw gezondheid (waaronder gehandicaptenstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, gegevens van een achtergrondcontrole, juridische gegevens zoals een strafblad of gegevens over andere gerechtelijke of administratieve processen.

Alle gegevens die u via de Carrièrewebsite verstrekt, moeten waarheidsgetrouw, volledig en niet misleidend zijn. Het opzettelijk verstrekken van onnauwkeurige, onvolledige of misleidende gegevens kan leiden tot afwijzing van uw sollicitatie tijdens de sollicitatieprocedure of, indien dit wordt vastgesteld nadat u bij het bedrijf bent aangenomen, disciplinaire maatregelen met inbegrip van onmiddellijke beëindiging van uw dienstverband. Daarnaast is het uw verantwoordelijkheid om te garanderen dat de gegevens die u verstrekt, niet in strijd zijn met rechten van een derde.

Als u ons persoonsgegevens over een referentie of een ander persoon verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen voordat u de gegevens aan ons verstrekt.

Gegevens van andere bronnen

Voor het uitvoeren van een achtergrondcontrole in verband met uw sollicitatie, en zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, verkrijgt Johnson & Johnson gegevens over u van andere bronnen:

Mogelijke andere bronnen zijn:

- Uw referenties;
- Eerdere werkgevers;
- Onderwijsinstellingen waar u een opleiding hebt gevolgd.

GEbruik VAN GEgeEVENS

We verzamelen en verwerken gegevens over u voor een of meer van deze doeleinden:

- a) Omdat u deze gegevens vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft de gegevens te gebruiken;
- b) Omdat deze gegevens noodzakelijk zijn om op uw verzoek stappen te kunnen ondernemen voorafgaand aan uw dienstverband;
- c) Omdat deze gegevens van bijzonder belang voor ons zijn en wij een specifiek rechtmatig belang hebben om de gegevens te verwerken;
- d) Omdat wij aan een wettelijke verplichting moeten voldoen; of
- e) Indien noodzakelijk om de essentiële belangen van enigerlei persoon te beschermen.

Indien de verzameling of verwerking gebaseerd is op uw toestemming, kunt u deze toestemming op ieder moment intrekken voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

De gegevens die u via de Carrièrewebsite verstrekt, worden gebruikt voor algemene doeleinden inzake personeelwerving, -management en -planning van Johnson & Johnson, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving:

- Om uw sollicitatie te verwerken. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren, op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om uw vaardigheden en kwalificaties voor een vacature te beoordelen. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren, op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om referentiecontroles uit te voeren. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen, indien van toepassing, of op basis van onze rechtmatige belangen;
- Om op uw vragen te reageren, om met u te communiceren over onze sollicitatie en om u informatie toe te zenden met betrekking tot de Carrièrewebsite en wijzigingen aan onze voorwaarden en beleidsstukken. We houden ons met deze activiteiten bezig om onze eventuele contractuele verhouding met u te beheren;
- Om een toepasselijke wet of verordening na te leven of de naleving ervan te controleren. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen;
- Om achtergrondcontroles uit te voeren als we u een functie aanbieden. We houden ons met deze activiteiten bezig om aan een wettelijke verplichting te voldoen, indien van toepassing, of op basis van onze rechtmatige belangen; en
- Om andere rechtmatige belangen te beschermen, zoals de administratieve doeleinden, geaggregeerde managementrapportages en interne training van Johnson & Johnson en indien vereist om onze bedrijfsactiviteiten binnen Johnson & Johnson en zijn gelieerde bedrijven uit te voeren.

De gegevens over u worden aan onze Carrière(syste)m(en) of -database(s) toegevoegd en kunnen worden bewaard en gebruikt om u in overweging te nemen voor andere vacatures bij Johnson & Johnson en zijn gelieerde bedrijven dan de vacature waarnaar u hebt gesolliciteerd. Als u niet wilt dat wij uw gegevens bewaren, neem dan contact op via <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Als we u in dienst nemen, kunnen de persoonsgegevens die we in verband met uw sollicitatie hebben verzameld, worden opgenomen in ons personeelsstelsel en worden gebruikt om de procedure voor een nieuwe aanstelling te beheren. Alle dergelijke gegevens kunnen onderdeel uitmaken van uw werknemersdossier en voor andere werkgerelateerde doeleinden worden gebruikt.

Het verstrekken van persoonsgegevens aan ons via de Carrièrewebsite is vrijwillig, maar noodzakelijk voor het wervingsproces. Als u niet voldoende gegevens verstrekt, is het Johnson & Johnson-bedrijf

dat u in overweging neemt voor het wervingsproces, mogelijk niet in staat om uw sollicitatie naar een baan in overweging te nemen, of uw verdere promotie, overplaatsing of verplaatsing indien u bent aangenomen.

OPENBAARMAKING EN DOORGIFTE VAN GEGEVENS

Johnson & Johnson deelt persoonsgegevens van kandidaten met zijn gelieerde bedrijven die betrokken zijn bij de beoordeling van kandidaten voor een bepaalde functie. Johnson & Johnson blijft verantwoordelijk voor de persoonsgegevens die samen met de gelieerde bedrijven worden gebruikt. Hier vindt u een lijst van onze gelieerde bedrijven met hun locatie [[lijst van gelieerde bedrijven](#)].

We beperken toegang tot dergelijke persoonsgegevens tot medewerkers die hiervan op de hoogte moeten zijn voor doeleinden die in dit beleid zijn beschreven, met inbegrip van medewerkers van de afdelingen Werving en selectie, Personeelszaken en IT, en van de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarnaar u solliciteert.

Johnson & Johnson deelt uw persoonsgegevens tevens met goedgekeurde externe dienstverleners om diensten mogelijk te maken die zij aan ons leveren, met inbegrip van diensten voor het hosten en exploiteren van de Carrièresite, voor het helpen bij de werving en voor het verwerken van achtergrondcontroles.

Wanneer u uw persoonsgegevens aan ons bekendmaakt, kunnen deze naar andere landen worden doorgegeven, waaronder naar de Verenigde Staten of naar een ander land waarin wij of onze dienstverleners bedrijfsactiviteiten uitvoeren. Als u zich in de Europese Economische Ruimte (de "EER") bevindt, kan dit een land buiten de EER zijn. Sommige van deze landen worden door de Europese Commissie geacht een passend beschermingsniveau te bieden volgens de normen van de EER (een volledige lijst van deze landen is hier beschikbaar [[hyperlink naar onlinelijst van EC over passend beschermingsniveau: \[https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]\(https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\)](#)]). Voor doorgiften naar andere landen hebben we passende maatregelen ingesteld om uw gegevens te beschermen, zoals de realisatie van standaard contractuele bepalingen die door de Europese Commissie zijn vastgesteld.

ANDERE GEBRUIKEN EN OPENBAARMAKINGEN VAN GEGEVENS

We kunnen uw persoonsgegevens ook gebruiken en openbaar maken wanneer dit noodzakelijk of passend is, vooral wanneer we een wettelijke verplichting of rechtmatig belang hebben om dit te doen, zoals:

- om de toepasselijke wetgeving na te leven.
 - Dit kunnen tevens wetgevingen buiten uw land van verblijf zijn.
- om op verzoeken van openbare instellingen en overheidsinstanties te reageren.
 - Dit kunnen tevens instanties buiten uw land van verblijf zijn.
- om samen te werken met wetshandavingsinstanties.
 - Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer we verzoeken en bevelen van wetshandavingsinstanties krijgen.
- vanwege andere juridische redenen.
 - Om onze algemene voorwaarden af te dwingen; en
 - Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen te beschermen en/of die van onze gelieerde bedrijven, u of anderen.
- in verband met een verkoop of zakelijke transactie.
 - We hebben een rechtmatig belang bij het openbaar maken of doorgeven van uw persoonsgegevens aan een derde partij in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, afstand, overdracht of andere vervreemding van ons bedrijf, onze activa of onze aandelen, als geheel of gedeeltelijk (waaronder in verband met een faillissement of soortgelijke procedure).

GEGEVENSRETENTIE

We bewaren persoonlijke gegevens gedurende de periode die noodzakelijk is voor de doeleinden die in deze verklaring zijn beschreven.

Mogelijke criteria die we gebruiken om vast te stellen hoelang wij persoonsgegevens bewaren, zijn: zolang we een voortdurende verhouding met u hebben; zoals vereist op basis van een wettelijke verplichting waaraan wij onderhevig zijn; en zoals wenselijk gezien onze rechtspositie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, geschillenbeslechting, audits of onderzoeken door regelgevende instanties). Het retentieschema van Johnson & Johnson garandeert dat de wetten en verordeningen overal ter wereld worden nageleefd, terwijl tevens aan de lokale en nationale vereisten wordt voldaan.

PASSIEVE GEGEVENSVERZAMELING: COOKIES EN VERGELIJKBARE TECHNOLOGIEËN

Wij en onze goedgekeurde dienstverleners gebruiken "cookies" en vergelijkbare technologieën op de Carrièresite. Raadpleeg ons [cookiebeleid](#) voor meer informatie.

KEUZEMOGELIJKHEDEN EN TOEGANG

Als u zich op de Carrièresite registreert, kunt u uw persoonsgegevens die daarop zijn opgeslagen inzien, controleren en wijzigen door u aan te melden bij de Carrièresite en uw accountgegevens zo nodig bij te werken. Het bijgewerkte profiel wordt de volgende keer dat u door middel van uw onlineaccount naar een baan solliciteert standaard gebruikt. Als u persoonsgegevens wilt wijzigen die u al hebt verstrekt om voor een bepaalde functie in overweging te worden genomen, werkt u uw profiel bij en verzendt u uw sollicitatie naar die functie opnieuw. We raden u aan uw persoonsgegevens onmiddellijk bij te werken indien deze zijn gewijzigd of niet kloppen.

Indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving mag u ons verzoeken om uw persoonsgegevens te controleren, in te zien, te corrigeren, bij te werken, te schrappen en te verwijderen; om te stoppen met het gebruiken van uw persoonsgegevens, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving; en om een kopie of de overdraagbaarheid van uw persoonsgegevens. U kunt uw verzoek indienen door contact met ons op te nemen met behulp van de instructies onder het gedeelte "Contact met ons opnemen". We reageren op uw verzoek in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Als u een dergelijk verzoek wilt indienen, vermeld dan duidelijk welke persoonsgegevens u wilt inzien of laten wijzigen, of u wilt dat persoonsgegevens die u aan ons hebt verstrekt uit onze database worden geschrapt, en eventueel welke beperkingen u wilt toepassen op ons gebruik van uw persoonsgegevens.

Voor uw eigen bescherming willen we uitsluitend verzoeken in met betrekking tot gegevens die horen bij het e-mailadres dat u gebruikt om uw verzoek in te dienen. Mogelijk moeten we uw identiteit controleren voordat we uw verzoek verwerken. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonsgegevens uitgesloten zijn van dergelijke verzoeken conform toepasselijke gegevensbeschermingswetten of andere wetten of verordeningen.

AANVULLENDE INFORMATIE (ALLEEN VAN TOEPASSING IN DE EER)

U kunt tevens:

- bij vragen over dit beleid contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming via emeaprivacy@its.jnj.com.
- een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens in uw land of rechtsgebied, of op de locatie van het vermeende wangedrag:
http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

BEVEILIGING

Het bedrijf treft passende administratieve, fysieke en technische maatregelen om de persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetten en verordeningen inzake privacy en gegevensbescherming. Wanneer het bedrijf een externe dienstverlener inhurot voor het opslaan of verwerken van persoonsgegevens, wordt deze betreffende dienstverlener beoordeeld op basis van zijn vermogen om aan de standaardbeveiligingsmaatregelen in de branche te kunnen voldoen om de vertrouwelijkheid en integriteit van de persoonsgegevens te waarborgen.

KOPPELINGEN NAAR WEBSITES VAN DERDEN

De Carrièresite bevat mogelijk koppelingen naar andere websites. Dit beleid gaat niet over de privacy, informatie en andere praktijken van derden, met inbegrip van derden die een website of dienst exploiteren waarnaar de Carrièresite verwijst, noch zijn wij hier verantwoordelijk voor. De insluiting van een koppeling op de Carrièresite houdt geen goedkeuring van de gekoppelde site of dienst door Johnson & Johnson of onze gelieerde bedrijven in. Kandidaten wordt aangeraden om het privacybeleid of de gebruiksvoorwaarden van de betreffende site door te nemen bij het openen van de sites.

TOEPASSELIJKE WETGEVING VOOR SOLLICITATIES

Via de Carrièresite kunt u naar functies overal ter wereld solliciteren, dankzij de gecentraliseerde wereldwijde wervingsfunctie van Johnson & Johnson. Deze Carrièresite wordt geëxploiteerd vanuit de Verenigde Staten. Alle persoonsgegevens die u via de Carrièresite verstrekt, worden derhalve verzameld in de Verenigde Staten en zijn onderhevig aan de Amerikaanse wetten. Als we uw persoonsgegevens echter met een in een ander land gevestigd gelieerd bedrijf delen in zijn hoedanigheid als een potentiële werkgever, behandelt dit gelieerde bedrijf uw persoonsgegevens in overeenstemming met dit beleid. Alle besluiten over het inhuren van personeel of andere werkgerelateerde kwesties worden genomen in overeenstemming met de wetgeving van het land waarin de functie zal worden uitgevoerd.

OVER KINDEREN

De Carrièresite is niet bedoeld voor minderjarigen in welk rechtsgebied dan ook. Over het algemeen zijn dit personen jonger dan 18 of 21 jaar. U dient te bewijzen dat u de leeftijd van meerderjarigheid in uw land hebt bereikt voordat u door kunt gaan met de talentselectieprocedure.

HUIDIGE MEDEWERKERS VAN JOHNSON & JOHNSON

Als u momenteel voor Johnson & Johnson of voor een van onze gelieerde bedrijven werkt, moet u het recht hebben om naar een andere functie binnen Johnson & Johnson te solliciteren om de Carrièresite te mogen gebruiken. Als u een dergelijke andere functie accepteert, kunnen uw arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid wijzigen. Bespreek het recht om te mogen solliciteren, uw arbeidsvoorwaarden en het personeelsbeleid die voor de nieuwe functie gelden met uw personeelsmanager.

De Carrièresite is niet bedoeld voor verspreiding naar, of gebruik door, natuurlijke personen of rechtspersonen in rechtsgebieden of landen waarin een dergelijke verspreiding of een dergelijk gebruik in strijd zou zijn met de lokale wetten of verordeningen.

WIJZIGINGEN AAN DIT BELEID

We behouden ons het recht voor om dit beleid te allen tijde te wijzigen om toekomstige ontwikkelingen van Johnson & Johnson, van de Carrièresite of veranderingen in branchetrends of juridische trends erin op te nemen. De cijfers na "Laatst bijgewerkt" boven aan dit beleid geven de datum aan waarop dit beleid voor het laatst is bijgewerkt. Wijzigingen gaan van kracht wanneer we het herziene beleid op de Carrièresite hebben geplaatst.

CONTACT MET ONS OPNEMEN

Aarzel niet om contact met ons op te nemen bij vragen of verzoeken via:

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Gelieve geen gevoelige gegevens op te nemen in uw e-mails naar ons; e-mailberichten zijn namelijk niet altijd veilig.

VERKLARING

Ik verklaar dat ik dit beleid heb ontvangen, doorgelezen en begrepen.

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO JOHNSON & JOHNSON

Última atualização: [23/05/2018]

A Johnson & Johnson valoriza a sua confiança e está empenhada com uma gestão, utilização e proteção responsável das informações pessoais. A presente Política de Privacidade do Candidato ("Política") descreve as nossas práticas relativamente às informações que a Johnson & Johnson Services, Inc., localizada nos Estados Unidos da América, ou que outros sites da família de empresas da Johnson & Johnson recolhem sobre si, online ou offline, relativamente à sua candidatura a um emprego com o afiliado de contratação. Para obter mais detalhes, leia a Política de Privacidade no respetivo site.

INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE RECOLHEMOS

Informações que fornece

Recolhemos informações sobre si relativamente à sua candidatura:

Essas informações incluem:

- Nome, morada, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contacto;
- Nome de utilizador e palavra-passe;
- Estado da autorização de trabalho;
- CV, resumo, carta de apresentação, experiência profissional anterior e informação escolar;
- Competências;
- Licenças profissionais e outras licenças relacionadas com o trabalho, autorizações e certificações;
- Informações relativas a referências; e
- Qualquer outra informação que pretenda indicar (por exemplo, preferências laborais, disponibilidade para fazer uma realocação, salário atual, salário desejado, prémios ou associações profissionais).

Em certos casos, iremos efetuar perguntas aos nossos candidatos sobre a sua raça/origem étnica, género e se possui algum grau de incapacidade, com o objetivo de monitorizar o cumprimento da igualdade de oportunidades. Também podemos inquirir sobre registos criminais, quando permitido pela lei aplicável. Exceto conforme especificamente solicitado ou exigido por lei, solicitamos que evite enviar informações que possam qualificar-se como informações confidenciais nos termos da lei aplicável. As informações confidenciais incluem dados sobre a raça, religião, etnia, nacionalidade ou país de origem, idade, identidade de género, vida sexual, práticas ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo grau de incapacidade), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, filiação partidária ou sindical, condição de veterano de guerra, verificação de antecedentes, dados judiciais como registos criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos.

Qualquer informação que envie através do Site de Carreiras deve ser verdadeira, completa e não deve induzir em erro. O envio propositado de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode originar a rejeição da sua candidatura durante o processo de candidatura ou, se as referidas informações forem identificadas depois de iniciar funções na empresa, poderá haver lugar a uma ação disciplinar, incluindo a rescisão imediata do contrato de trabalho. Além disso, é da sua responsabilidade garantir que as informações enviadas não violam os direitos de terceiros.

Se nos fornecer informações pessoais de uma referência ou de qualquer outra pessoa como parte da sua candidatura, é da sua responsabilidade obter o consentimento dessa pessoa antes de nos fornecer as informações.

Informações obtidas a partir de outras fontes

Para efeitos de relatórios de verificação de antecedentes relacionados com a sua candidatura, e conforme permitido pela lei aplicável, a Johnson & Johnson irá obter informações sobre si através de outras fontes:

Outras fontes incluem:

- As suas referências;
- Empregadores anteriores;
- Instituições de ensino que frequentou.

UTILIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES

Recolhemos e processamos informações sobre si devido a um ou mais dos motivos abaixo:

- a) Porque voluntariamente fornece as referidas informações e consente que as processemos;
- b) Porque as referidas informações são necessárias para a executar de diligências prévias à contratação a seu pedido;
- c) Porque as referidas informações têm especial importância para nós e temos um interesse legítimo específico nos termos da lei para as processar;
- d) Para o cumprimento de uma obrigação legal; ou
- e) Quando for necessário para proteger os interesses vitais de qualquer pessoa.

Quando a recolha ou o tratamento for baseado no seu consentimento, poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento, na medida do permitido pela lei aplicável.

As informações que enviar através do Site de Carreiras serão utilizadas para fins de recrutamento global de colaboradores, gestão e planeamento da Johnson & Johnson, conforme permitido pela lei aplicável:

- Processar a sua candidatura – iremos realizar as atividades mencionadas para gerirmos a nossa possível relação contratual consigo, com base nos nossos interesses legítimos;
- Para avaliar as suas capacidades e qualificações para uma função. Iremos realizar as atividades mencionadas para gerirmos a nossa possível relação contratual consigo, com base nos nossos interesses legítimos; e
- Para realizar a verificação de referências. Iremos realizar as atividades mencionadas para o cumprimento de uma obrigação legal, se aplicável, ou com base nos nossos interesses legítimos; e
- Para responder às suas dúvidas e para comunicarmos consigo sobre a sua candidatura, assim como para lhe enviarmos informações relacionadas com o Site de Carreiras e com alterações aos nossos termos e políticas. Iremos realizar as atividades mencionadas para gerirmos a nossa possível relação contratual consigo;
- Para o cumprimento ou monitorização do cumprimento de qualquer lei ou regulamento aplicável. Iremos realizar as atividades mencionadas para o cumprimento de obrigações legais;
- Para a realização de verificação de antecedentes, se lhe oferecermos um cargo. Iremos realizar as atividades mencionadas para o cumprimento de uma obrigação legal, quando aplicável, ou com base nos nossos interesses legítimos; e
- Para preservar outros interesses legítimos, por exemplo, para fins administrativos da Johnson & Johnson, para a realização de relatórios de gestão agregados, para a formação interna e, de uma forma geral, conforme exigido para a realização da nossa atividade empresarial na Johnson & Johnson e nas suas filiais.

As informações sobre si serão adicionadas aos nossos sistemas ou bases de dados de Carreiras e podem ser mantidas e utilizadas para que possamos considerar a sua candidatura para outras oportunidades na Johnson & Johnson e nas suas filiais, além daquelas a que se candidata. Se não desejar que o façamos, entre em contacto connosco através de <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>.

Se ficar com o emprego, as informações pessoais que recolhermos relativamente à sua candidatura poderão ser incorporadas no nosso sistema de recursos humanos e utilizadas para gerirmos o processo de novas contratações; qualquer uma dessas informações poderá integrar o processo do colaborador e ser utilizada para outras finalidades relacionadas com a contratação.

O fornecimento de informações pessoais através do Site de Carreiras é voluntário, mas necessário para o processo de recrutamento. Se não fornecer informações suficientes, a empresa Johnson & Johnson responsável pelo processo de contratação poderá não conseguir considerar a sua candidatura de emprego ou, se for contratado, a sua promoção, transferência ou realocação posteriores.

DIVULGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÕES

A Johnson & Johnson partilha as informações pessoais dos candidatos com as filiais que estão envolvidas na avaliação dos candidatos para um determinado cargo. A Johnson & Johnson irá continuar a ser responsável pelas informações pessoais utilizadas em conjunto com as filiais. Pode consultar a lista e a localização das nossas filiais aqui [\[lista de filiais\]](#).

Iremos limitar o acesso às referidas informações pessoais ao pessoal que precisar de obter as informações para os fins descritos na presente Política, incluindo o pessoal dos departamentos de recrutamento, de recursos humanos e de tecnologia da informação, e o departamento responsável pelo cargo para o qual se está a candidatar.

A Johnson & Johnson também partilha informações pessoais com fornecedores de serviços terceiros aprovados para permitir a prestação dos serviços que estes nos fornecem, incluindo a hospedagem e o funcionamento do Site de Carreiras, a assistência no recrutamento e o processamento da verificação de antecedentes.

Ao facultar-nos as suas informações pessoais pode estar a transferir as mesmas para outros países, inclusivamente para os Estados Unidos da América ou para qualquer outro país onde nós ou os nossos fornecedores de serviços operem. Se residir no Espaço Económico Europeu (o “EEE”), tal pode incluir países fora do EEE. Alguns dos referidos países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados de acordo com os padrões do EEE (a lista completa dos países mencionados está disponível aqui [\[hiperligação para a lista de adequação da Comissão Europeia online: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]](#)). Relativamente às transferências de informações realizadas para outros países, adotamos um conjunto de medidas adequadas, como a implementação de cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger as suas informações.

OUTRAS UTILIZAÇÕES E FORMAS DE DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Também utilizamos e divulgamos as suas informações pessoais caso seja necessário ou apropriado, especialmente quando temos uma obrigação legal ou interesse legítimo que o justifique:

- Para o cumprimento da lei aplicável.
 - Tal pode incluir leis vigentes fora do seu país de residência.
- Para responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais.
 - Tal pode incluir autoridades fora do seu país de residência.
- Cooperar com a aplicação da lei.
 - Por exemplo, quando recebemos pedidos e ordens de agentes da autoridade.
- Por outras razões legais.
 - Para a aplicação dos nossos termos e condições; e
 - Para proteger os nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, bem como os dos nossos afiliados, os seus ou os de terceiros.
- Relativamente a uma venda ou transação comercial.
 - Temos um interesse legítimo em divulgar ou transferir as suas informações pessoais para um terceiro na eventualidade de ocorrer uma reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação da totalidade ou de qualquer parte dos nossos negócios, ativos ou ações (incluindo relativamente a qualquer processo de falência ou semelhante).

RETIÇÃO DE DADOS

Guardamos as suas informações pessoais durante o tempo necessário para o cumprimento dos fins indicados no presente Aviso.

Os critérios utilizados para determinar os nossos tempos de conversação dos dados podem incluir uma ou mais das seguintes situações: enquanto tivermos um relacionamento contínuo consigo; conforme exigido por uma obrigação legal a que estejamos sujeitos; e conforme aconselhável de acordo com o nosso enquadramento legal (como, por exemplo, no que diz respeito aos prazos de prescrição, litígios, auditorias ou investigações regulamentares aplicáveis). O Programa de retenção das empresas da Johnson & Johnson garante a conformidade com as leis e os regulamentos em todo o mundo, cumprindo simultaneamente aos requisitos locais e específicos do país.

RECOLHA PASSIVA DE INFORMAÇÕES: COOKIES E TECNOLOGIA SEMELHANTE

Nós e os nossos fornecedores de serviços aprovados utilizamos “cookies” e tecnologias semelhantes no Site de Carreiras. Consulte a nossa [Política de Cookies](#) para mais informações.

ESCOLHAS E ACESSO

Se se registar no Site de Carreiras, poderá aceder, rever e alterar as suas informações pessoais armazenadas, acedendo ao Site de Carreiras e atualizando as informações da sua conta, conforme apropriado. O perfil atualizado será usado como predefinido da próxima vez que se candidatar a um emprego usando a sua conta online. Para alterar as informações pessoais que já enviou para consideração de um cargo específico, atualize o seu perfil e reenvie a sua candidatura para esse cargo. Incentivamos a que atualize rapidamente as suas informações pessoais, se forem alteradas ou estiverem imprecisas.

Pode, quando permitido pela lei aplicável, solicitar rever, aceder, corrigir, atualizar, restringir, suprimir ou excluir as suas informações pessoais; solicitar que deixemos de usar as suas informações pessoais, conforme permitido pela lei aplicável; ou solicitar uma cópia ou portabilidade das suas informações pessoais. Pode fazer o seu pedido entrando em contacto conosco conforme indicado abaixo na secção “Fale Conosco”. Responderemos ao seu pedido de acordo com a lei aplicável.

Se efetuar esse pedido, especifique quais são as informações pessoais que gostaria de aceder ou que alterou, se gostaria de ter as informações pessoais que nos forneceu suprimidas do nosso banco de dados, informe-nos quais são as limitações que gostaria de colocar no nosso uso das suas informações pessoais.

Para sua proteção, apenas implementamos pedidos relacionados com as informações associadas ao endereço de e-mail que usa para enviar a sua candidatura. Além disso, podemos precisar de confirmar a sua identidade antes de processar o seu pedido. Tenha em consideração que determinadas informações pessoais podem ser isentas de tais pedidos de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS APENAS PARA O EEE

Também poderá:

- Entrar em contacto com o nosso Responsável pela Proteção de Dados em emeaprivacy@its.jnj.com, caso tenha alguma dúvida sobre esta Política.
- Apresentar uma reclamação a uma autoridade de proteção de dados no seu país ou região, ou no lugar da suposta má conduta: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SEGURANÇA

A Empresa tomará as medidas administrativas, físicas e técnicas adequadas para proteger as Informações Pessoais, de acordo com as leis e os regulamentos aplicáveis de privacidade e segurança de dados. Quando a Empresa retém um fornecedor de serviços de terceiros para armazenar ou processar informações pessoais, esse fornecedor será avaliado pela sua capacidade de atender às medidas de segurança padrão do setor para garantir a confidencialidade e a integridade das Informações Pessoais.

LIGAÇÕES PARA SITES DE TERCEIROS

O Site de Carreiras poderá conter ligações para outros sites. A presente Política não aborda, e não nos responsabilizamos por, as práticas de privacidade, as práticas relativas às informações ou outras práticas de terceiros, incluindo qualquer terceiro que opere um site ou serviço ao qual o Site de Carreiras esteja ligado. A inclusão de uma ligação no Site de Carreiras não implica o endosso pela Johnson & Johnson ou pelas nossas filiais do site ou serviço vinculado. Os candidatos são aconselhados a ler as políticas de privacidade ou os termos de utilização dos referidos sites caso acedam aos mesmos.

LEGISLAÇÃO APLICÁVEL À CANDIDATURA A UM EMPREGO

O Site de Carreiras permite que se candidate a empregos em todo o mundo, sendo uma vantagem da função de recrutamento global centralizado da Johnson & Johnson. Este Site de Carreiras é controlado a partir dos Estados Unidos da América. Assim, todas as informações pessoais que enviar para o Site de Carreiras serão recolhidas nos Estados Unidos da América e estarão sujeitas às leis dos EUA. No entanto, se partilharmos as suas informações pessoais com uma filial localizada noutro país, na sua condição de potencial empregador, a filial irá efetuar o tratamento das suas informações pessoais de acordo com a presente Política. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas com a contratação serão tomadas pelo afiliado de contratação de acordo com as leis do país onde a contratação será efetuada.

ACERCA DOS MENORES DE IDADE

Os Sites de Carreiras não se destinam a menores de idade em nenhuma das suas jurisdições, sendo que a maioridade é geralmente atingida aos 18 ou aos 21 anos. Tenha em consideração que terá de provar que é maior de idade no seu país para continuar no processo de seleção de talentos.

COLABORADORES ATUAIS DA JOHNSON & JOHNSON

Se trabalha para a Johnson & Johnson ou para uma das nossas filiais, deve estar qualificado para se candidatar a uma posição diferente dentro da Johnson & Johnson utilizando o Site de Carreiras. Se aceitar esse cargo, os seus programas de benefícios e políticas de Recursos Humanos podem sofrer alterações. Consulte o Responsável de RH do novo cargo relativamente à elegibilidade da sua candidatura, aos programas de benefícios e às políticas de RH aplicáveis a esse cargo.

O Site de Carreiras não se destina a ser distribuído a, ou utilizado por, qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país onde tal distribuição ou utilização infrinja a lei ou o regulamento local.

ALTERAÇÕES À POLÍTICA

Reservamo-nos o direito de alterar a presente Política a qualquer momento, a fim de abordar desenvolvimentos futuros da Johnson & Johnson, do Site de Carreiras ou das mudanças na indústria ou tendências legais. A legenda "Última atualização" no início da presente Política indica quando é que foi realizada a última revisão da mesma. Quaisquer alterações entrarão em vigor assim que a Política revista seja publicada no Site de Carreiras.

CONTACTE-NOS

Se tiver dúvidas ou pedidos, por favor, não hesite em contactar-nos através de

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Uma vez que as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais nos e-mails que nos envia.

CONFIRMAÇÃO

Confirmo que recebi, revi e compreendi a presente Política.

JOHNSON & JOHNSON İŞ BAŞVURUSU SAHİBİ GİZLİLİK POLİTİKASI

Son Güncelleme: [23.05.2018]

Johnson & Johnson, güveninize değer verir ve kişisel bilgilerinizin sorumlu şekilde yönetilmesi, kullanılması ve korunması için var gücüyle çalışmaktadır. Bu İş Başvurusu Sahibi Gizlilik Politikası ("Politika"), Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan Johnson & Johnson Services, Inc. şirketinin veya Johnson & Johnson şirketler ailesinin diğer web sitelerinin, işe alım kuruluşu aracılığıyla yaptığımız iş başvurunuzla bağlantılı şekilde çevrimiçi veya çevrimdışı olarak sizden topladığı bilgilerle ilişkili uygulamalarımızı açıklar. Daha fazla ayrıntı için lütfen ilgili web sitesinde Gizlilik Politikası'nı okuyun.

TOPLADIGIMIZ KİŞİSEL BİLGİLER

Sağladığınız Bilgiler

Başvurunuzla ilgili olarak sizden bilgi toplarız:

Topladığımız bilgiler arasında şunlar yer alır:

- Ad, adres, telefon numarası, e-posta adresi ve diğer iletişim bilgileri;
- Kullanıcı adı ve parola;
- Çalışma izni durumu;
- CV, özgeçmiş, ön yazı, önceki iş deneyimi ve öğrenim bilgileri;
- Beceriler;
- Sahip olunan mesleki lisanslar, işle ilgili diğer lisanslar, izinler ve sertifikalar;
- Referanslarla ilgili bilgi ve
- Bize sağlamayı tercih ettiğiniz diğer bilgiler (örn. pozisyon görevi tercihleri, taşınmaya isteklilik, güncel maaş, istenilen maaş, ödüller veya mesleki üyelikler).

Belirli durumlarda, fırsat eşitliği uyumluluğunun izlenmesi için başvuru sahiplerimizin ırkı/etnik kökeni, cinsiyeti ve engellilik durumuyla ilgili sorular sorarız. Ayrıca yasaların izin verdiği ölçüde, sabıka kaydı sorgulaması da yapabiliriz. Özel olarak talep edilmesi veya yasal olarak zorunlu olması durumları dışında, geçerli yasalar kapsamında hassas bilgi olarak nitelendirilebilecek bilgileri göndermekten kaçınmanızı rica ederiz. Hassas bilgiler arasında, ırk, din, etnik köken, uyruk veya ulusal köken, yaş, cinsel kimlik, cinsel yaşam veya uygulamalar ya da cinsel yönelim, medeni durum, tıbbi veya sağlıkla ilgili bilgiler (engellilik durumu dahil), genetik ya da biyometrik bilgiler, biyometrik şablonlar, siyasi veya felsefik inançlar, siyasi parti veya sendika üyeliği, eski askerlik durumu, özgeçmiş kontrolü bilgileri, sabıka kaydı veya diğer adli ya da idari işlemlerle ilgili bilgiler gibi adli veriler yer alır.

Kariyer Sitesi üzerinden gönderdiğiniz tüm bilgiler doğru, eksiksiz olmalı ve yanıltıcı olmamalıdır. Kasıtlı olarak yanlış, eksik veya yanıltıcı bilgi gönderilmesi, başvuru sürecinde başvurunuzun reddedilmesiyle veya işe girişten sonra bunun fark edilmesi durumunda derhal işe son verilmesi de dahil olmak üzere disiplin işlemleriyle sonuçlanabilir. Ayrıca gönderdiğiniz bilgilerin herhangi bir üçüncü tarafın haklarını ihlal etmediğinden emin olmak sizin sorumluluğunuzdur.

Başvurunuzda bir referansın veya başka bir kişinin kişisel bilgilerini bize sağlarsanız, bu bilgileri bize sağlamadan önce ilgili kişinin iznini almak sizin sorumluluğunuzdur.

Diğer Kaynaklardan Alınan Bilgiler

İlgili yasanın izin verdiği ölçüde, başvurunuzla ilişkili özgeçmiş kontrolü raporları amacıyla Johnson & Johnson, diğer kaynaklardan sizinle ilgili bilgiler alacaktır:

Diğer kaynaklar arasında şunlar yer alır:

- Referanslarınız;
- Önceki işverenler;
- Gittiğiniz öğrenim kurumları.

BİLGİLERİN KULLANIMI

Sizinle ilgili bilgileri şu nedenlerle toplayıp işleme alırız:

- a) Bu bilgileri bize gönüllü olarak sağlayıp işleme almamıza izin verdiğinizden;
- b) İşe girişinizden önce isteğiniz üzerine adımlar atmak için bu bilgiler gerektiğinden;
- c) Bu bilgiler bizim için özellikle önemli olduğundan ve bu bilgileri işleme almak için yasalar kapsamında özel ve meşru bir hakkımız olduğundan;
- d) Yasal bir yükümlülüğe uymak için veya
- e) Herhangi bir kişinin hayatı çıkarlarını korumak gerektiğinde.

Toplama veya işleme alma sizin iznimize tabi olduğundan, istediğiniz zaman geçerli yasaların izin verdiği ölçüde izninizi geri çekebilirsiniz.

Kariyer Sitesinde gönderdiğiniz bilgiler, geçerli yasanın izin verdiği ölçüde Johnson & Johnson'ın global personel işe alımı, yönetimi ve planlaması amacıyla kullanılacaktır.

- Başvurunuzu işleme almak için, meşru çıkarlarımız doğrultusunda sizinle sözleşmeye tabi olası ilişkimizi yönetmek için bu etkinliklerde yer alacağız;
- Bir işe yönelik yetenek ve niteliklerinizi değerlendirmek için. Meşru çıkarlarımız doğrultusunda sizinle sözleşmeye tabi olası ilişkimizi yönetmek için bu etkinliklerde yer alacağız;
- Referans kontrollerini gerçekleştirmek için. Meşru çıkarlarımız doğrultusunda geçerli olduğu müddetçe yasal bir yükümlülüğe uygunluk sağlamak için bu etkinliklerde yer alacağız;
- Sorgularınıza yanıt verip başvurunuzla ilgili olarak sizinle iletişim kurmak için ve Kariyer Sitesi ile ilgili bilgileri ve şartlarımız ve politikalarımızla ilgili değişiklikleri size göndermek için. Sizinle sözleşmeye tabi olası ilişkimizi yönetmek için bu etkinliklerde yer alacağız;
- Geçerli yasa veya yönetmeliğe uymak veya bu yasa ya da yönetmeliğe uyumluluğu izlemek için. Yasal yükümlülüklere uygunluk sağlamak için bu etkinliklerde yer alacağız;
- Size bir pozisyon sunarsak özgeçmiş kontrolleri gerçekleştirmek için. Meşru çıkarlarımız doğrultusunda geçerli olduğu müddetçe yasal bir yükümlülüğe uygunluk sağlamak için bu etkinliklerde yer alacağız ve
- Örneğin, Johnson & Johnson'ın yönetim amacıyla, toplu yönetim raporlaması, dahili eğitim ve Johnson & Johnson'da ve bağlı kuruluşlarında işimizi yürütmek için genel olarak gereken diğer meşru çıkarları korumak için.

Sizinle ilgili bilgiler Kariyer sistemlerimize veya veritabanlarımıza eklenir ve başvurduğunuz dışındaki Johnson & Johnson ve bağlı kuruluşlarındaki fırsatlar için de değerlendirilmenizi amacıyla bu kayıtlar tutulur ve değerlendirilir. Bunu yapmamızı istemiyorsanız lütfen <http://www.careers.jnj.com/contactus-faq> adresinden bize ulaşın.

Sizi işe almamız durumunda, başvurunuzla ilgili olarak topladığımız kişisel bilgiler, insan kaynakları sistemimize eklenebilir ve yeni işe alım sürecini yönetmek için kullanılabilir; tüm bu bilgiler, çalışan dosyanızın parçası olur ve istihdamla ilgili diğer amaçlar için kullanılabilir.

Kariyer Sitesi üzerinden kişisel bilgilerinizi gönüllü olarak sağlarsanız, ancak işe alım süreci için bu gereklidir. Yeterli bilgileri sağlamazsanız, işe alım süreci için sizi değerlendiren Johnson & Johnson şirketi iş başvurunuzu değerlendiremeyecebilir veya işe alınırsanız sonraki terfi, transfer veya taşınmanızı değerlendiremeyecebilir.

BİLGİLERİN İFŞASI VE AKTARIMI

Johnson & Johnson, adayların kişisel bilgilerinin, belirli bir pozisyon için adayların değerlendirilmesinde yer alan bağlı kuruluşlarla paylaşır. Johnson & Johnson, bağlı kuruluşlarla ortak olarak kullanılan kişisel bilgilerden sorumlu olmayı sürdürür. Buradan [bağlı kuruluşların listesini](#) bağlı kuruluşlarımızın listesine ve lokasyonlarına bakabilirsiniz.

Bu tür kişisel bilgilere erişim, işe alım, insan kaynakları ve bilgi teknolojisi departmanlarında ve başvurduğunuz pozisyondan sorumlu olan departmanda yer alan personel de dahil olmak üzere, yalnızca

bu Politikada açıklanan amaçlarla bilgileri bilmesi gereken personel ile sınırlı olacaktır.

Johnson & Johnson, Kariyer Sitesini barındırma ve işletme, işe alım yardımı ve özgeçmiş kontrolü işlemi gibi bize sağladığı hizmetleri sunmak için onaylanmış üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarla da kişisel bilgileri paylaşır.

Kişisel bilgilerinizin bize ifşası kapsamında, ABD veya bizim ya da hizmet sağlayıcılarımızın faaliyet gösterdiği başka ülkelere kişisel bilgilerinizin aktarımı yer alabilir. Avrupa Ekonomik Alanı ("EEA") içinde bulunuyorsanız bu, EEA dışındaki ülkeleri kapsayabilir. Bu ülkelerin bazılarının, EEA standartlarına göre yeterli koruma düzeyi sağladığı kabul edilmektedir (bu ülkelerin tam listesine buradan ulaşılabilir: [AB Komisyonunun çevrimiçi yeterlilik listesi: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en]) Başka ülkelere aktarımlar için, bilgilerinizi korumak amacıyla Avrupa Komisyonu tarafından benimsenen standart sözleşme maddelerinin yürütülmesi gibi yeterli önlemlere yer verdik.

BİLGİLERİN DİĞER KULLANIM VE İFŞALARI

Gerektiğinde veya uygun olduğunda, özellikle de yasal bir yükümlülüğümüz ya da meşru bir çıkarımız olması durumunda da kişisel bilgilerinizi kullanır ve ifşa ederiz:

- Geçerli yasaya uyumluluk sağlamak için.
 - Bu, ikamet ettiğiniz ülke dışındaki yasaları da kapsayabilir.
- Kamu yetkililerinin ve devlet yetkililerinin isteklerine yanıt vermek için.
 - Bu, ikamet ettiğiniz ülke dışındaki yetkilileri de kapsayabilir.
- Yasaların uygulanması konusunda işbirliği yapmak için.
 - Örneğin, yasa uygulama istekleri ve emirleri aldığımızda.
- Diğer yasal nedenlerle.
 - Hüküm ve koşullarımızı uygulamak için ve
 - Kendimizin, sizin, başkalarının ve/veya bağlı kuruluşlarımızın haklarını, gizliliğini, güvenliğini veya malını korumak için.
- Bir satış veya ticari işlemle bağlantılı olarak.
 - Yeniden organizasyon, birleşme, satış, ortak teşebbüs, atama, transfer veya işimizin, varlıklarımızın veya stoğumuzun tamamının ya da bir kısmının yer değiştirmesi durumunda (ifşası veya benzer durumlar da dahil) kişisel bilgilerinizi üçüncü bir tarafa ifşa etmeye veya aktarmaya yasal olarak meşru hakkımız vardır.

VERİLERİ ELDE TUTMA

Bu Bildirimde açıklanan amaçları yerine getirmek için gerekli süre boyunca Kişisel Bilgilerinizi muhafaza ederiz.

Elde tutma süremizi belirlemek için kullanılan ölçütler, şunlardan birini veya daha fazlasını içerebilir: sizinle devam eden bir ilişkimiz olduğu süreç; tabi olduğumuz yasal yükümlülük gerektirdiği ve yasal pozisyonunuz çerçevesinde önerildiği süreç (örn. sınırlamaların, hukuk davalarının, denetimlerin veya yasal soruşturmanın geçerli durumuyla ilgili olarak). Johnson & Johnson'ın Kurumsal Elde Tutma Takvimi, dünya genelinde yasa ve yönetmeliklere uyumluluk sağlanmasını mümkün kılarken yerel ve ülkeye özgü gereksinimlerin de karşılanmasını sağlar.

PASİF BİLGİ TOPLAMA: TANIMLAMA BİLGİLERİ VE BENZER TEKNOLOJİ

Biz ve onayladığımız hizmet sağlayıcılar, Kariyer Sitesinde "tanımlama bilgileri" ve benzer teknolojiler kullanmaktadır. Lütfen daha fazla bilgi için [Tanımlama Bilgisi Politikamıza](#) bakın.

TERCİHLER VE ERİŞİM

Kariyer Sitesine kaydolursanız, Kariyer Sitesinde oturum açıp hesap bilgilerinizi uygun şekilde güncelleyerek orada depolanan kişisel bilgilerinize erişebilirsiniz, bu bilgileri gözden geçirebilir ve değiştirebilirsiniz. Güncellenen profil, hesabınızı çevrimiçi kullanarak bir işe başvurduğunuz bir dahaki sefere varsayılan olarak kullanılır. Belirli bir pozisyon için değerlendirilmek üzere önceden gönderdiğiniz kişisel bilgileri değiştirmek için lütfen profilinizi güncelleyip o pozisyon için başvurunuzu yeniden gönderin. Değişiklik veya yanlışlık olması durumunda derhal kişisel bilgilerinizi güncellenmesini öneririz.

Geçerli yasa izin verdiği ölçüde, kişisel bilgilerinizi gözden geçirebilir, düzeltebilir, güncelleyebilir, kısıtlayabilir, silebilir veya kişisel bilgilerinize erişebilirsiniz; kişisel bilgilerinizi kullanmaya son vermeyi isteyebilir ya da kişisel bilgilerinizin bir kopyasını veya taşınmasını isteyebilirsiniz. Aşağıda belirtildiği gibi "Contact Us" (Bize Ulaşın) bölümünden bize ulaşarak istekte bulunabilirsiniz. Geçerli yasa doğrultusunda isteğinize yanıt veririz.

Bu tür bir istekte bulunursanız lütfen hangi kişisel bilgiye erişmek istediğinizi veya hangi kişisel bilgiyi değiştirdiğinizi, bize sağladığınız kişisel bilgilerin veritabanımızdan gizlenmesini isteyip istemediğinizi net şekilde belirtin veya kişisel bilgilerinizin kullanımına ilişkin hangi sınırlamaları uygulamamızı istediğinizi bize bildirin.

Sizi korumak adına yalnızca bize isteğinizi göndermek için kullandığınız e-posta adresiyle ilişkili bilgilere yönelik istekleri uygularız ve isteğinizi işlemeden önce kimliğinizi doğrulamamız gerekebilir. Belirli kişisel bilgilerin, veri koruma yasaları veya diğer yasa ve yönetmelikler doğrultusunda bu tür isteklerden muaf olabileceğini lütfen unutmayın.

YALNIZCA EEA İÇİN EK BİLGİLER

Ayrıca:

- Bu Politika ile ilgili sorularınız için emeaprivacy@its.inj.com adresinden Veri Koruma Görevlimizle de iletişim kurabilirsiniz.
- İddia edilen bir suistimal için ya da ülkeniz veya bölgeniz için bir veri koruma yetkilisine şikayette de bulunabilirsiniz:
https://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

GÜVENLİK

Şirket, geçerli gizlilik ve veri güvenliği yasa ve yönetmelikleriyle tutarlı şekilde Kişisel Bilgileri korumak için uygun idari, fiziksel ve teknik önlemleri alacaktır. Şirket, kişisel bilgileri depolamak veya işleme almak için üçüncü taraf hizmet sağlayıcıyı görevlendirdiğinde, Kişisel Bilgilerin gizlilik ve bütünlüğünü güvence altına almak için bu sağlayıcının endüstri standardı güvenlik önlemlerini karşılama yeteneği değerlendirilecektir.

ÜÇÜNCÜ TARAF WEB SİTELERİNİN BAĞLANTILARI

Kariyer Sitesi başka sitelerin bağlantılarını içerebilir. Bu Politika, Kariyer Sitesinin bağlantı verdiği web sitesini veya hizmeti işleten üçüncü taraflar da dahil olmak üzere herhangi bir üçüncü tarafın gizliliğini, bilgisini veya diğer uygulamalarını ele almaz ve biz de bundan sorumlu tutulamaz. Kariyer Sitesinde bir bağlantının yer alması, bağlantısı verilen site veya hizmetin Johnson & Johnson ya da bağlı kuruluşlarımız tarafından onaylandığı anlamına gelmez. Adayların bu sitelerle erişirken bu sitelerin gizlilik ilkelerini veya kullanım koşullarını okuması önerilir.

İŞ BAŞVURUSU İÇİN GEÇERLİ YASA

Kariyer Sitesi, Johnson & Johnson'ın merkezi global işe alım departmanının bir avantajı olarak dünya genelinde işlere başvurmanıza olanak sağlar. Bu Kariyer Sitesinin faaliyetleri, ABD'den yürütülür. Aynı şekilde, Kariyer Sitesine gönderdiğiniz tüm kişisel bilgiler ABD'de toplanır ve ABD yasalarına tabidir. Ancak kişisel bilgilerinizi olası işveren olarak başka bir ülkede bulunan bir bağlı kuruluşa paylaşmamız durumunda bağlı kuruluş kişisel bilgilerinizi bu Politika doğrultusunda işleyecektir. İşe alım veya diğer istihdamla ilgili kararlar, işin bulunduğu ülkenin yasaları doğrultusunda işe alım kuruluşu tarafından alınacaktır.

ÇOCUKLAR HAKKINDA

Kariyer Sitesi, herhangi bir yargı bölgesindeki reşit olmayan (genellikle 18 veya 21 yaş altı) kişiler için tasarlanmamıştır. Yetenek seçimi sürecine devam etmek için ülkenizdeki reşit olma yaşından büyük olduğunuzu kanıtlanmanız gerektiğini lütfen unutmayın.

JOHNSON & JOHNSON'IN MEVCUT PERSONELİ

Şu anda Johnson & Johnson veya bağlı kuruluşlarımızdan biri için çalışıyorsanız, Kariyer Sitesini kullanmak için Johnson & Johnson'da farklı bir pozisyona başvurmaya uygun olmanız gerekir. Böyle bir pozisyonu kabul ederseniz, hak programlarımız ve İnsan Kaynakları politikalarımız değişebilir. Lütfen yeni pozisyonla ilgili başvuru uygunluğu, hak programları ve söz konusu pozisyona ilişkin İK politikaları

için İK yöneticisine danışın.

Kariyer Sitesi, dağıtım veya kullanımı, yerel yasa ya da yönetmeliklere ters düşecek yargı bölgesi veya ülkelerde herhangi bir kişi ya da varlık tarafından kullanılamaz ya da dağıtılamaz.

POLİTİKA ÜZERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Kariyer Sitesinin, Johnson & Johnson'ın gelecekteki geliştirmelerine ve endüstrideki veya yasal eğilimlerdeki değişikliklere yanıt vermek için her zaman bu Politikayı değiştirme hakkını saklı tutarız. Bu Politikanın en üstündeki "Last Updated" (Son Güncellenme Zamanı) göstergesi, bu Politikanın en son revize edildiği zamanı belirtir. Revize edilen Politikayı Kariyer Sitesinde yayınladığımızda tüm değişiklikler geçerli olur.

BİZE ULAŞIN

Herhangi bir sorunuz veya isteğiniz varsa şu adresten bize ulaşabilirsiniz:

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

E-posta iletişimleri her zaman güvenli olmadığından lütfen bize gönderdiğiniz e-postalarda hassas bilgilere yer vermeyin.

KABUL ONAYI

Bu Politikayı aldığımı, gözden geçirdiğimizi ve anladığımı onaylıyorum.

Johnson & Johnson の求人応募者に関するプライバシー ポリシー

最終更新日: [2018 年 5 月 23 日]

Johnson & Johnson は求人応募者からの信頼を大切にしており、責任を持って個人情報を管理、使用、および保護するよう真剣に取り組んでいます。求人応募者に関する本プライバシーポリシー (以下「ポリシー」) では、米国に拠点を置く Johnson & Johnson Services, Inc. または Johnson & Johnson グループの他のウェブサイトが関連会社への求人応募に関連して (オンラインまたはオフラインで) 求人応募者から収集する情報について、当社の取り組みを説明します。詳細については、各ウェブサイトのプライバシー ポリシーをご覧ください。

当社が収集する個人情報

応募者が提供する情報

当社は求人応募に関連して応募者から情報を収集します。

当社が収集する情報は以下のとおりです。

- 氏名、住所、電話番号、メール アドレス、およびその他の連絡先情報
- ユーザー名およびパスワード
- 就労許可状況
- 履歴書、カバー レター、職務経歴および学歴の情報
- 技能
- 保持している専門職または他の業務関連の免許、認定、資格
- 身元照会先に関連した情報
- 応募者が当社に提供することを選択したその他の情報 (希望職種、転職の可否、現在の給与、希望給与、表彰、または所属する職能団体など)

場合によっては、機会均等の遵守を確認する目的で、応募者に人種/民族、性別、および身体障害に関して尋ねることがあります。また、適用法令により許可される場合は、犯罪歴についても照会する可能性があります。特別に要求されている、または法律により要求されている場合を除き、適用法令により機密情報と見なされる可能性のある情報は提出しないでください。機密情報には、人種、宗教、民族、国籍、出身国、年齢、性的同一性、性生活/性的慣行や性的指向、配偶者の有無、医療または健康関連の情報 (身体障害のステータスを含む)、遺伝または生体認証の情報、生体認証テンプレート、政治的または哲学的信条、政党または労働組合への所属、兵役ステータス、身元調査情報、裁判データ (前科や他の司法/行政手続の情報) に関するデータが含まれます。

応募者が Careers Site から提出する情報はすべて正確かつ完全でなければならず、虚偽的なものであってはなりません。不正確、不完全、または虚偽的な情報を故意に提出した場合、応募プロセス中であればその応募が却下される可能性があり、会社による雇用後にそのことが発覚した場合は雇用の即時終了を含む懲戒措置がとられる可能性があります。また、提出する情報がいかなる第三者の権利も侵害していないことを確認するのは、応募者の責任です。

応募者が応募の際に身元照会先またはその他の人物の個人情報を当社に提供する場合、事前に当該個人の同意を得ておくことは応募者の責任です。

その他の情報源からの情報

適用法令により許可される場合、応募者による応募に関連した身元調査報告を目的として、Johnson & Johnson は応募者に関する情報を他の情報源からも取得します。

その他の情報源には以下が含まれます。

- 応募者の身元照会先
- 以前の雇用者
- 在籍した教育機関

情報の使用

当社は、以下の 1 つ以上の理由で、応募者に関する情報の収集、処理を行います。

- a) 応募者が自発的に当該情報を提供し、それが当社により処理されることに同意している
- b) 応募者の雇用前に、応募者の依頼に応じた手順を行う上で当該情報が必要である
- c) 当該情報が当社にとってとりわけ重要であり、当社が法のもとで当該情報を処理する正当な権益を持っている
- d) 法的義務を遵守するため
- e) 必要な場合に、個人の重大利益を保護するため

個人情報の収集または処理が応募者の承諾に基づいている場合、適用法令により認められる範囲内において当該個人はいつでも承諾を却下することができます。

応募者が Careers Site で提出した情報は、適用法令の認めるところに従い、Johnson & Johnson のグローバルな採用活動、管理、計画のため以下の目的で使用されます。

- 応募者による応募を処理するため。当社は自らの正当な権益に基づいて、応募者との間で今後見込まれる契約関係を管理するためにこの行為を行います。
- 応募者の業務遂行能力と適性を評価するため。当社は自らの正当な権益に基づいて、応募者との間で今後見込まれる契約関係を管理するためにこの行為を行います。
- 身元確認調査を行うため。該当する場合、当社は法律上の義務に従うため、または自らの正当な権益に基づいて、この行為を行います。
- 応募者による照会に回答したり、応募に関して応募者と連絡を取ったりするため、また Careers Site に関する情報および当社の利用規約とポリシーの変更を応募者に送信するため。当社は、応募者との間で今後見込まれる契約関係を管理するためにこの行為を行います。
- 適用法令または規制に従うため、またはその遵守状況を監視するため。当社は、法律上の義務に従うためこの行為を行います。
- 当社が応募者に職務を提供する場合、身元調査を実行するため。該当する場合、当社は法律上の義務に従うため、または自らの正当な権益に基づいて、この行為を行います。
- その他の正当な権益を保持するため (たとえば、Johnson & Johnson の運営管理目的、全体管理レポート、社内トレーニングのため、また Johnson & Johnson および関連会社内で業務を行うために一般に必要なとされる場合)。

応募者に関する情報は Careers システムまたはデータベースに追加されます。Johnson & Johnson および応募先以外の関連会社での雇用機会があるかどうかを検討するために保持され、使用される場合があります。そうした目的で利用されることを希望しない場合は、当社 (<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>) にご連絡ください。

当社が応募者を採用する場合、応募に関連して当社が収集する個人情報は当社の人事システムに組み込まれ、新しい採用プロセスを管理するために使用される可能性があります。こうした情報が採用後の従業員ファイルの一部となり、他の雇用関連の目的に使用される場合があります。

Careers Site を経由した当社への個人情報の提供は任意ですが、採用プロセスには必要となります。十分な情報が提供されない場合、Johnson & Johnson 社は採用プロセスで応募者による応募を検討できない可能性があります。また、すでに採用されている場合は昇進、異動または転職の考慮対象外になる可能性があります。

情報の開示および転送

Johnson & Johnson は、応募者の個人情報を、特定の職務について応募者を評価することに関わる関連会社と共有します。Johnson & Johnson は関連会社と共同で使用される個人情報に対して引き続き責任を負います。当社の関連会社の一覧と所在地については、ここ [\[関連会社の一覧\]](#) で調べることができます。

このような個人情報に対するアクセスは、本ポリシーに記載されている目的で当該情報を知る必要のある人物 (採用部門、人事部門、IT 部門、および応募職務を担当する部門の担当者など) に制限されます。

Johnson & Johnson は、承認済みのサードパーティ サービス プロバイダーが当社に提供するサービス (Careers Site のホスティングと運営、採用支援、および身元調査処理など) を促進する目的で、そ

これらのプロバイダーとも個人情報を共有します。

応募者が当社に個人情報を開示することには、個人情報を当社や当社のサービス プロバイダーが事業運営する米国または他の国に転送することが含まれる場合があります。応募者が欧州経済地域 (以下「EEA」) に居住している場合、上記の地域に EEA 外の国々が含まれる可能性があります。これらの国の中には、EEA 基準に従って適切なレベルの保護を提供していると欧州委員会が承認されている国が含まれます (これらの国すべてが記載されたリストはここ [欧州委員会の適切性リスト: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en] に掲載されています)。その他の国へ転送する場合は、欧州委員会が採用している標準契約条項の施行など、応募者の個人情報を保護するための適切な手段を講じています。

情報のその他の使用と開示

当社はまた、特に以下のような法律上の義務または正当な権益がある場合、必要に応じて適宜、応募者の個人情報を使用および開示します。

- 適用法令に従うため。
- これには、応募者が居住する国以外の法律が含まれる場合があります。
- 官公署からの要請に応じるため。
- これには、応募者が居住する国以外の官公署が含まれる場合があります。
- 法執行機関に協力するため。
- たとえば、法執行機関からの要請や命令を受けた場合。
- その他の法律上の理由。
- 利用規約を施行するため。
- 当社、関連会社、応募者、その他について、権利、プライバシー、安全または財産を保護するため。
- 販売または商取引に関連して。
- 当社の事業、資産、または株式 (破産またはこれに類する手続きに関連したものも含む) のすべてまたは一部の再編、買収、売却、合併、譲渡、移管またはその他の処分の際に、当社は第三者に応募者の個人情報を開示または転送する正当な権益を持ちます。

データの保持

個人情報は、本通知に記載された目的を果たすのに必要な期間にわたって保管されるものとします。

当社での情報保管期間を決める基準としては、会社と応募者との間に関係が維持されている期間、適用法律で定められている期間、また、法的な立場を考慮して (たとえば、該当する時効、訴訟、監査または規制調査などに関連して) 妥当な期間などが考慮されます。Johnson & Johnson の企業情報保管スケジュールは、世界の各種法律や規制に準拠し、さらに地域や国固有の要件も満たしている必要があります。

受動的な情報の収集:クッキーおよび類似のテクノロジー

当社および当社が承認したサービス プロバイダーは、Careers Site で「クッキー」およびそれに類似するテクノロジーを使用します。詳細については、[クッキーポリシー](#)を参照してください。

選択とアクセス

Careers Site に登録すると、このサイトにログインして、アカウント情報を適宜更新することにより、サイト内に保管されている個人情報にアクセスし、確認し、変更することができます。更新されたプロフィールは、次にアカウントをオンラインで使用して求人応募を行ったときに、デフォルトとして使用されます。特定の職務への応募の際に送信した個人情報を変更するには、プロフィールを更新し、同じ職務への応募を再度提出してください。個人情報に変更が生じた場合や、情報が不正確である場合は、直ちにその情報を更新することをお勧めします。

適用法令により認められている場合、応募者は個人情報の確認、アクセス、訂正、更新、制限、非公開設定、または削除を要求できます。また、適用法令により認められている場合、当社による個人情報の使用停止や、個人情報のコピーまたは携行を要求できます。こうした要求を行う場合は、後述の「お問い合わせ」の項目に示されている方法で当社にご連絡ください。当社は適用法令に従って要求に対応します。

上記の要求を行う場合は、アクセスまたは変更したい個人情報はどれか、当社に提供した個人情報をデータベースから非公開にすることを希望するかどうか、または当社による個人情報の使用にどのような制限を課したいかなど、具体的に要求を明記してください。

当社は、応募者を保護するため、要求を送信するために使用したメールアドレスに関連付けられている情報に関してのみ要求を反映させます。要求を処理する前に、送信者の確認を求め場合があります。ただし、個人情報の種類によっては、適用されるデータ保護法や他の法律および規制に基づき、そのような要求の対象外となる場合があります。

EEA にのみ適用される追加情報

応募者は以下を行うこともできます。

- 本ポリシーに関する質問を、データ保護責任者 (メール アドレス: emeaprivacy@its.jnj.com) に問い合わせることができます。
- お住まいの国や地域、または不正行為の訴えがなされた場所のデータ保護管理局に不服を申し立てることもできます:

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080

セキュリティ

会社は、プライバシーとデータ保護に関する適用法令および規制に従い、個人情報を保護する適切な管理上、物理的、および技術的措置を講じるものとします。会社が第三者サービス プロバイダーを利用して個人情報を保管または処理する場合、そのプロバイダーが個人情報の機密保護と整合性を確保するための業界標準のセキュリティ基準を満たせるかどうかが評価されます。

第三者 WEB サイトへのリンク

Careers Site には、他のサイトへのリンクが含まれていることがあります。本ポリシーは、Careers Site からのリンク先の Web サイトやサービスを運営する第三者など、いかなる第三者のプライバシー、情報またはその他の慣行も対象としておらず、それらに対して当社は責任を負いません。Careers Site にリンクが含まれていることは、Johnson & Johnson または関連会社がリンク先のサイトまたはサービスを推奨していることを意味するものではありません。応募者は、それらのサイトにアクセスする際に、そのサイトのプライバシー ポリシーと利用規約をお読みください。

求人応募に適用される法律

Johnson & Johnson の一元的なグローバル採用機能により、Careers Site で世界各地の求人に応募することができます。この Careers Site は米国で管理運営されています。したがって、Careers Site に送信される個人情報はすべて米国で収集され、米国の法律の管轄下に置かれます。ただし、当社が応募者の個人情報を、応募者を採用する見込みのある別の国の関連会社と共有する場合、その会社は本ポリシーに従って個人情報を扱うものとします。採用または他の雇用関係の決定は、勤務地となる国の法律に従い、雇用する関連会社によって行われます。

未成年者について

Careers Site は、いかなる法域においても未成年者 (一般に 18 歳または 21 歳未満) を対象としたものではありません。人材選考プロセスを進めるには、応募者は自国において成年に達していることを証明する必要があります。

JOHNSON & JOHNSON の現社員である場合

現在 Johnson & Johnson または関連会社に勤務している場合、Careers Site を使用して Johnson & Johnson 内の異なる職務に応募する資格を有していなければなりません。新たな職務を受け入れる場合、適用される福利厚生プログラムや人事ポリシーが変更される可能性があります。応募する職務の人事管理者に、その職務の応募資格、福利厚生プログラム、および人事ポリシーについて問い合わせてください。

Careers Site の配布や利用が地域の法令または規制に反する法域または国の、いかなる個人や団体に対しても、Careers Site が配布または使用されることは意図されていません。

ポリシーの変更

Johnson & Johnson および Careers Site の将来の発展、あるいは、業界または法律の動向の変化に対応するために、当社は本ポリシーを随時改訂する権利を留保します。本ポリシーの最初に記載されている「最終更新日」は、本ポリシーが最後に改訂された日付を示します。いかなる変更も、当社が改訂版のポリシーを Careers Site に掲載した時点で有効になるものとします。

お問い合わせ

ご不明な点やリクエストについては、次の場所からお気軽にお問い合わせください。

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

Eメールによる通信は必ずしも安全ではないため、当社に送信する Eメールには機密情報を含めないでください。

同意

私は本ポリシーを受け取り、確認し、理解したことに同意します。

强生公司求职者隐私政策

上次更新时间: [2018.05.23]

强生公司重视您的信任,并致力于负责任地管理、使用和保护个人信息。本求职者隐私政策(以下简称“政策”)介绍位于美国的 Johnson & Johnson Services, Inc. 或强生集团其他网站通过线上或线下方式,在您向有招聘需求的关联公司求职时向您收集信息的做法。如需了解更多详细信息,请阅读各网站上的隐私政策。

我们收集的个人信息

您提供的信息

我们向您收集与求职有关的信息:

我们收集的信息包括:

- 姓名、地址、电话号码、电子邮件地址及其他联系信息;
- 用户名和密码;
- 工作授权状态;
- 履历、简历、求职信、过往工作经历及教育信息;
- 技能;
- 持有的专业及其他与工作有关的执照、许可证及证书;
- 推荐人信息;以及
- 任何其他您选择向我们提供的信息(例如,就业偏好、搬迁意愿、当前工资、期望工资、所获奖项或专业会员资格)。

在某些情况下,我们会询问求职者的种族/民族、性别和残疾情况,以监督是否遵循就业机会平等原则。在适用法律允许的情况下,我们也可能查询求职者的犯罪记录。除特别要求或法律要求外,我们要求您避免提交可能被适用法律视为敏感信息的信息。敏感信息包括种族、宗教、民族、国籍或民族血统、年龄、性别认同、性生活、性行为或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息(包括残疾状态)、基因或生物特征信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会会员身份、退伍军人身份、背景调查信息、司法数据(如犯罪记录或其他司法或行政诉讼信息)。

您通过职业机会网站提交的任何信息必须真实、完整且不具有误导性。故意提交不准确、不完整或具有误导性的信息可能会导致您的申请在求职过程中遭到拒绝;若在经公司录用后才发现此等情况,则您将受到纪律处分,包括立即终止雇佣关系。另外,您有责任确保所提交的信息不侵犯任何第三方的权利。

如果您在求职过程中向我们提供推荐人或其他任何人的个人信息,则您有责任在向我们提供信息之前获得该人的同意。

来自其他来源的信息

在适用法律允许的情况下,为完成与您申请有关的背景调查报告,强生公司将从其他来源获得有关您的信息:

其他来源包括:

- 您的推荐人;
- 前任雇主;
- 您曾经就读的教育机构。

信息的使用

我们出于以下一个或多个原因收集和您的个人信息:

- a) 由于您自愿提供这些信息并同意我们处理信息;
- b) 由于我们需要这些信息以在雇用您之前根据您的要求采取相关步骤;
- c) 由于这些信息对我们特别重要,并且我们拥有特定的合法权益来处理这些信息;
- d) 用以履行法定义务;或
- e) 在必要的时候保护任何人的切身利益。

如果您对我们信息的收集或处理是建立在您同意的基础之上,您可以在适用法律允许的范围内随时撤回同意。

在适用法律允许的情况下,您在职业机会网站上提交的信息将用于强生公司的全球人事招聘、管理和规划,以便:

- 处理您的申请。我们将根据我们的合法权益,参与这些活动以管理我们与您潜在的关系;
- 评估您的工作能力和资格。我们将根据我们的合法权益,参与这些活动以管理我们与您潜在的关系;
- 进行个人证明材料检查。我们将在适用的情况下,或者根据我们的合法权益,参与这些活动以履行法定义务;
- 回复您的查询,与您沟通您的申请,向您发送关于职业机会网站的信息以及我们的条款和政策变动。我们将参与这些活动以管理我们与您潜在的关系;
- 守任何适用的法律或法规,或监督对任何适用的法律或法规的遵守情况。我们将参与这些活动以履行法定义务;
- 进行背景调查(如果我们向您提供职位)。我们将在适用的情况下,或者根据我们的合法权益,参与这些活动以履行法定义务;以及
- 保护我们的其他合法权益,例如,用于实现强生公司的管理目的、进行综合管理报告、内部培训,以及作为在强生公司及其关联公司内开展业务的一般要求。

我们会将您的信息添加到职业系统或数据库,而我们也保留此类信息并据此考虑您是否适合强生公司及其关联公司提供的您所申请职位以外的其他职位。如果您不希望我们这样做,请通过 <http://www.careers.jnj.com/contact-us-faq> 联系我们。

一经录用,我们会将您在求职过程中收集的您的个人信息纳入我们的人力资源系统,并将其用于管理新员工流程;任何此类信息皆可能列入员工档案,并用于其他与雇用相关的目的。

您可自愿通过职业机会网站向我们提供个人信息,但若不这么做,招聘流程将无法展开。如果您未提供足够的信息,考虑让您进入招聘流程的强生公司可能无法考虑您的就业申请,或者您获聘后,公司无法考虑您之后的晋升、调职或搬迁。

信息的披露和转移

强生公司与参与评估指定职位应征者的关联公司分享应征者的个人信息。对于与关联公司共同使用的个人信息,仍将由强生公司负责。您可以在此 [\[关联公司列表\]](#) 查看我们的关联公司列表和位置。

此类个人信息的访问权限仅向出于本政策所述目的而需要知悉信息的人员提供,其中包括招聘、人力资源、信息技术部门以及您所申请职位相关负责部门的人员。

强生公司还与经批准的第三方服务提供商分享个人信息,以便其向我们提供服务,包括托管和运营职业机会网站、招聘协助和进行背景调查。

向我们披露您的个人信息可能包括将您的个人信息转移到其他国家/地区,包括美国或者我们或服务提供商运营所在的其他任何国家/地区。如果您处在欧洲经济区(以下简称“EEA”),这些国家/地区可能包括 EEA 以外的国家/地区。其中部分国家/地区经欧盟委员会认定为根据 EEA 标准提供充分保护(这些国家/地区的完整名单可以在此找到 [\[欧盟委员会认定之提供充分保护的国家/地区网络名单超链接: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en\]](#))。为将您的信息转移到其他国家/地区,我们已采取适当措施,如执行欧盟委员会采纳的标准合同条款,以保护您的信息。

信息的其他使用和披露

我们也会在必要或适当的情况下,出于以下目的使用和披露您的个人信息,特别是我们具有法定义务或合法权益这样做时:

- 遵守适用的法律。
 - 这可能包括您居住国家/地区以外的法律。
- 回应公众和政府当局的要求。
 - 这可能包括您居住国家/地区以外的政府机构。
- 配合执法。
 - 例如，当我们收到执法要求和命令时。
- 出于其他法律原因。
 - 执行我们的条款和条件；以及
 - 保护我们以及/或我们关联公司、您或其他人的权利、隐私、安全或财产。
- 涉及销售或商业交易。
 - 如果我们的全部或任何部分业务、资产或股票需要进行重组、合并、出售、合资、转让、转移或其他处置（包括与破产或类似程序有关的情况），我们有向第三方披露或转移您个人信息的合法权益。

数据保留

我们会将个人信息保留至必要期限，以达到本通知所述的目的。

用于确定保留期的标准可能包括以下一项或多项：只要我们与您之间存在持续的关系；我们须履行的法定义务要求；以及鉴于我们的法律立场（例如涉及适用的诉讼时效、诉讼、审计或监管调查）而合理保留。强生公司的企业记录保留期限严格遵守世界各地的法律法规，同时符合当地和国家/地区的具体要求。

被动信息收集：COOKIE 及类似技术

我们和我们经批准的服务提供商在职业机会网站上使用“Cookie”及类似技术。有关详细信息，请参见我们的 [Cookie 政策](#)。

选择与访问

如果您在职业机会网站上注册，您可以根据情况登录职业机会网站并更新您的帐户信息，以访问、查看和更改您的个人信息。当您下一次使用帐户在网上申请工作时，更新后的个人资料将用作默认资料。如要更改您针对特定职位已提交的个人信息，请更新您的个人资料，然后重新提交该职位申请。如果您的个人信息发生改变或不准确，我们建议您立即更新。

在适用法律允许的情况下，您可以请求查看、访问、更正、更新、限制、废止或删除您的个人信息；在适用法律允许的情况下，请求我们停止使用您的个人信息；或者请求提供您个人信息的副本或可携性。您可以根据下文“联系我们”部分所述，与我们联系，以提出您的请求。我们将根据适用法律回应您的请求。

在您提出此类请求时，请清楚说明您想访问或更改的个人信息，您是否想废止我们数据库中存储的您已向我们提供的个人信息，或您想对我们使用您的个人信息施加什么限制。

出于对您的保护，我们只执行来自您用于发送请求的电子邮件地址的请求，并且在处理您的请求之前，我们可能需要验证您的身份。请注意，根据适用的数据保护法律或其他法律法规，某些个人信息可能不在此类请求的范围内。

专门针对 EEA 的其他信息

您还可以：

- 将您对本政策的任何疑问发送至 emeaprivacy@its.jnj.com，与我们的数据保护官取得联系。
- 向您国家或地区的数据保护机构投诉，或者向指称不当行为发生地的数据保护机构投诉：

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080。

安全

为保护个人信息，公司将依据适用的隐私与数据安全法律法规采取适当的管理、物理和技术措施。若公司聘请第三方服务提供商存储或处理个人信息，需评估该提供商是否有能力采取行业标准安全措施，以确保个人信息的机密性和完整性。

第三方网站链接

职业机会网站中可能包含其他网站的链接。本政策不论述，我们亦不负任何责任第三方（包括运营职业机会网站链接至的任何网站或服务的任何第三方）的隐私、信息或其他做法。在职业机会网站上纳入链接并不意味着强生公司或我们的关联公司支持所链接的网站或服务。建议应征者在访问这些网站时阅读其隐私政策或使用条款。

适用于求职的法律

职业机会网站允许您在全球范围内求职，这是强生公司集中式全球招聘功能的一个好处。职业机会网站的运营地点位于美国。因此，您向职业机会网站提交的任何个人信息都将在美国收集，并将受到美国法律的约束。但是，如果我们与位于其他国家/地区且作为潜在雇主的关联公司分享您的个人信息，关联公司将根据本政策处理您的个人信息。任何雇用或其他与雇用有关的决定都将由有招聘需求的关联公司根据工作所在地的法律来决定。

关于儿童

职业机会网站并非为任何管辖区内的未成年人（通常在 18 或 21 岁以下）而设。请注意，您需要证明您在所在国家/地区已属成年人，才能继续参加人才选拔。

强生公司在职工工

如果您目前在强生公司或我们的关联公司工作，您必须符合申请强生公司内其他职位的资格，才能使用职业机会网站。如果您接受这样的职位，您的福利计划和人力资源政策可能有所改变。关于新职位的申请资格、福利计划和适用于该职位的人力资源政策，请咨询人力资源经理。

职业机会网站不面向发布或使用有违当地法律或法规的司法管辖区或国家/地区内的个人或实体发布，亦不供其使用。

本政策变更

我们保留随时修改本政策的权利，以反映强生公司的未来发展、职业机会网站、行业或法律趋势的变化。本政策页首的“上次更新时间”表明本政策上一次修订的时间。任何变更将于我们在职业机会网站上发布修订版政策时生效。

联系我们

如果您有任何问题或请求，请随时发送电子邮件至

<http://www.careers.jnj.com/contactus-faq>

由于电子邮件通信并非始终安全，请勿在您向我们发送的电子邮件中包含敏感信息。

确认

我确认我已收到、查看并理解本政策。